

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 (đợt 2)

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019;

Căn cứ Luật Dân quân tự vệ năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Quyết định số 26/2020/QĐ-UBND, ngày 05/10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy chế tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Công văn số 2102/SNV-XDCQ&TCBM, ngày 18/7/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về việc hướng dẫn về trình độ chuyên môn khi tuyển dụng công chức cấp xã và xét tuyển, bổ nhiệm đối với chức danh Chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã.

Căn cứ Thông báo số 783-TB/HU, ngày 01-12-2023 của Thường trực Huyện ủy Đắk Hà về chủ trương tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 (đợt 2);

Căn cứ Tờ trình số 220/TTr-UBND, ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân xã Ngọc Réo về việc đề nghị tuyển dụng bổ sung chức danh cán bộ công chức xã;

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 (đợt 2) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Nhằm xây dựng đội ngũ công chức cấp xã đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

2. Yêu cầu: Việc tuyển dụng công chức cấp xã phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí công tác, tiêu chuẩn và số lượng của chức danh cần tuyển; đảm bảo thực hiện công khai, công bằng, khách quan và đúng quy định của pháp luật trong quá trình tuyển dụng.

II. THỰC TRẠNG VÀ NHU CẦU TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC CẤP XÃ

1. Về chỉ tiêu biên chế và thực trạng đội ngũ công chức cấp xã

- Tổng số chỉ tiêu cán bộ, công chức cấp xã của 11 xã, thị trấn là **242** chỉ tiêu biên chế⁽¹⁾.

- Tính đến ngày 30/11/2023, tổng số cán bộ, công chức của 11 xã, thị trấn đã được tuyển dụng, bố trí là **236** người (*trong đó: Cán bộ 120 người; Công chức: 116 người*). Số lượng chỉ tiêu cán bộ, công chức cấp xã chưa tuyển dụng, bố trí so với chỉ tiêu được giao là **06** chỉ tiêu biên chế, cụ thể như sau:

STT	Đơn vị	Tổng số chỉ tiêu biên chế	Tổng số CB,CC hiện có	Trong đó		Chỉ tiêu chưa tuyển dụng, bố trí
				Cán bộ	Công chức	
1	Thị trấn Đăk Hà	22	22	11	11	
2	Đăk Pxi	22	22	11	11	
3	Đăk Long	22	22	11	11	
4	Đăk Hring	22	21	11	10	
5	Đăk Mar	22	22	11	11	
6	Đăk Ngok	22	20	11	9	2
7	Đăk Ui	22	21	11	10	1
8	Ngok Wang	22	21	10	11	1
9	Ngok Réo	22	21	11	10	1
10	Đăk La	22	22	11	11	
11	Hà Mòn	22	21	11	10	1
	Tổng	242	236	120	116	6

2. Nhu cầu tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 (đợt 2)

2.1. Tổng số chỉ tiêu công chức cấp xã cần tuyển dụng: 01 chỉ tiêu.

2.2. Chức danh cần tuyển dụng như sau:

¹⁾ Theo quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP; Quyết định số 654/QĐ-UBND, ngày 09/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về số lượng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum năm 2023.

STT	Đơn vị	Số lượng cần tuyển dụng	Trong đó		Ghi chú
			Chức danh cần tuyển dụng	Số lượng	
1	Xã Ngọc Réo	1	Chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự	1	

III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN VÀ PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG

1. Tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng

1.1. Tiêu chuẩn chung: Phải có đủ các tiêu chuẩn chung quy định tại Điều 7 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP.

1.2. Tiêu chuẩn cụ thể: Thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành về quân sự, cụ thể: Được đào tạo Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự cấp xã ngành Quân sự cơ sở trình độ trung cấp trở lên.

(có Phụ lục 1 kèm theo)

1.3. Điều kiện đăng ký tuyển dụng: Thực hiện theo quy định tại Khoản 1, Điều 36 Luật Cán bộ, công chức.

2. Phương thức tuyển dụng: Thực hiện việc tuyển dụng công chức cấp xã thông qua hình thức xét tuyển.

3. Ưu tiên trong tuyển dụng:

Thực hiện theo quy định tại Điều 5, Nghị định số 138/2020/NĐ-CP, ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

4. Trình tự, thủ tục tuyển dụng

4.1. Thông báo tuyển dụng: Được thực hiện theo quy định tại Điều 13, Nghị định số 138/2020/NĐ-CP.

4.2. Tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển:

- Người đăng ký dự tuyển công chức cấp xã phải nộp trực tiếp Phiếu đăng ký dự tuyển theo **Mẫu số 01** ban hành kèm theo Nghị định số 138/2020/NĐ-CP tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển (*Phòng Nội vụ*) hoặc gửi theo đường bưu chính hoặc qua Cổng thông tin điện tử của huyện kể từ khi có Thông báo tuyển dụng.

- Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và trên Cổng thông tin điện tử của huyện.

4.3. Thành lập Hội đồng tuyển dụng:

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng theo quy định tại Điều 7, Nghị định số 138/2020/NĐ-CP.

4.4. Nội dung, hình thức và thời gian xét tuyển công chức cấp xã: Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 138/2020/NĐ-CP.

4.5. Thông báo kết quả tuyển dụng: Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 138/2020/NĐ-CP.

5. Thời gian tuyển dụng: Trong quý IV năm 2023 và quý I năm 2024.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Là cơ quan Thường trực của Hội đồng tuyển dụng công chức cấp xã, có trách nhiệm phối hợp với Hội đồng tuyển dụng tổ chức thực hiện kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 theo đúng quy định.

- Giúp Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện thực hiện việc tuyển dụng công chức cấp xã theo đúng quy định.

- Tham mưu Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện quyết định tuyển dụng công chức cấp xã; quyết định bổ nhiệm chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự xã theo đúng quy định.

2. Phòng Văn hóa - Thông tin, Trung tâm VH-TT-DL&TT huyện:

Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đăng thông báo tuyển dụng công khai ít nhất 01 lần trên một trong những phương tiện thông tin đại chúng sau: Báo in, báo điện tử, báo nói, báo hình; đồng thời đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của huyện.

3. Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện:

Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện niêm yết công khai Thông báo tuyển dụng tại trụ sở làm việc của Ủy ban nhân dân huyện.

4. Ủy ban nhân dân xã Ngọc Ráo

- Thông báo và niêm yết công khai Kế hoạch tuyển dụng, Thông báo tuyển dụng công chức cấp xã tại trụ sở làm việc.

- Niêm yết công khai danh sách những người có đủ điều kiện dự tuyển vào công chức xã tại trụ sở làm việc.

- Niêm yết công khai kết quả tuyển dụng tại trụ sở làm việc sau khi có thông báo kết quả tuyển dụng của huyện.

- Trao đổi thông nhất với Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự huyện (*bằng văn bản*) và đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện bổ nhiệm đối với các trường hợp tuyển dụng vào chức danh Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự xã.

- Tiếp nhận, bố trí và phân công nhiệm vụ cụ thể đối với công chức trúng tuyển.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 (đợt 2) của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- TT Huyện ủy (b/c);
- TT HĐND huyện (b/c);
- Ban Tổ chức Huyện ủy (đ/b);
- Các cơ quan, đơn vị liên quan (t/h);
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn (t/h);
- Công Thông tin điện tử huyện (đưa tin);
- Trung tâm VH-TT-DL và TT huyện (đưa tin);
- Lưu: VP, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà Tiến

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN ĐẮK HÀ

PHỤ LỤC 1

BẢNG TỔNG HỢP NHU CẦU TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC CẤP XÃ NĂM 2023 (ĐỢT 2)

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND, ngày /12/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà)

STT	Chức danh công chức cấp xã cần tuyển dụng	Đơn vị dự kiến bố trí công tác	Mô tả vị trí việc làm theo chức danh cần tuyển	Số lượng chỉ tiêu và yêu cầu về trình độ chuyên môn của vị trí cần tuyển dụng			Ghi chú
				Tổng số	Trình độ chuyên môn		
					Trình độ đào tạo	Chuyên ngành đào tạo (hoặc nhóm ngành)	
1	Chỉ huy trưởng quân sự: 01 chỉ tiêu						
	Vị trí số 1	UBND xã Ngọc Réo	Phụ trách các nhiệm vụ trong lĩnh vực quốc phòng, quân sự trên địa bàn theo quy định của pháp luật	1	Trung cấp trở lên	Quân sự cơ sở	