

Số: /BC-UBND

Đắk Hà, ngày tháng năm

**BÁO CÁO**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng quý I/2024**  
**và phương hướng, nhiệm vụ quý II/2024**

Thực hiện chương trình công tác quý I/2024; Công văn số 1871-CV/HU ngày 11/3/2024 về báo cáo công tác nội chính quý I/2024, phương hướng, nhiệm vụ quý II/2024. Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng quý I/2024 và phương hướng, nhiệm vụ quý II/2024 như sau:

**I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PCTN QUÝ I NĂM 2024**

**1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN**

Trong quý I năm 2024, UBND huyện đã ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực<sup>1</sup> đến các cơ quan, đơn vị và các địa phương; chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Trung ương, tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực<sup>2</sup>; tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về tình hình, sự nguy hại của tham nhũng, tiêu cực và yêu cầu đặt ra đối với công tác phòng, chống tham nhũng trong giai đoạn hiện nay, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý Nhà nước, xây dựng, củng cố lòng tin của Nhân dân, góp phần giữ vững ổn định chính trị, xã hội, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

<sup>1</sup> (01) Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 24/01/2024 về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn huyện Đắk Hà trong năm 2024; (02) Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 05/01/2024 triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; (03) Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 17/01/2024 về phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 trên địa bàn huyện; (04) Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 01/3/2024 về tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Đắk Hà năm 2024; (05) Kế hoạch số 93/KH-UBND ngày 06/3/2024 về thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2024; (06) Kế hoạch số 97/KH-UBND ngày 11/3/2024 về kiểm tra công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2024; (07) Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 08/01/2024 về Kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện năm 2024; (08) Công văn số 845/UBND-CCHC ngày 05/2/2024 chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

<sup>2</sup> Kết luận số 05-KL/TW ngày 03 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về công tác phát hiện xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01 tháng 8 năm 2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, TC về một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28 tháng 4 năm 2016 về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng và Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại các văn bản: Kế hoạch số 14-KH/TU ngày 12 tháng 8 năm 2016 về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07 tháng 12 năm 2015 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 40-KH/TU ngày 19 tháng 6 năm 2017 về thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 91-KH/TU ngày 09 tháng 5 năm 2019 về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 06 tháng 9 năm 2021 về thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế”.

## **2. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tuyên truyền và đẩy mạnh thực hiện các chủ trương của Ban chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng Trung ương, Chương trình hành động của Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, Tỉnh ủy, HĐND và UBND tỉnh, không ngừng nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Ban Chấp hành Trung ương “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ “về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ “về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc”; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 “về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng”; thực hiện có hiệu quả các quy định của cấp trên về phòng, chống tham nhũng gắn với việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” theo kế hoạch năm 2024 đến cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước; tổ chức chính trị-xã hội; tổ chức kinh tế; cán bộ, chiến sỹ trong các đơn vị lực lượng vũ trang và Nhân dân trên địa bàn huyện nhằm nâng cao ý thức chấp hành luật, tạo nên sức mạnh tổng hợp trong công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tình trạng tham nhũng.

- Kết quả trong quý I năm 2024, tuyên truyền tại buổi sinh hoạt tư tưởng hàng tháng với hơn 170 người tham gia. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn tuyên truyền 35 cuộc, với 1.815 lượt người tham gia, chủ yếu tuyên truyền miệng, thông qua các phương tiện truyền tin đại chúng, tuyên truyền lưu động...

### **3. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng**

a) *Việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị:*

- UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện việc công khai, minh bạch ở tất cả các hoạt động của từng cơ quan, đơn vị như: Công khai minh bạch trong mua sắm trang thiết bị và xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, tài chính và ngân sách, việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của Nhân dân, trình tự thủ tục giải quyết công việc,... (*trừ những nội dung thuộc bí mật Nhà nước và những nội dung khác theo quy định của Chính phủ*).

- Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện nghiêm yết công khai thủ tục hành chính theo đúng quy định tại Thông tư số 05/2014/TT-BTP ngày 07/02/2014 của Bộ Tư pháp về hướng dẫn công bố, niêm yết thủ tục hành chính và báo cáo về tình hình, kết quả thực hiện kiểm soát thủ tục hành chính.

*b) Về xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn:*

Trên cơ sở rà soát, sửa đổi bổ sung các văn bản về chế độ, định mức tiêu chuẩn và công khai các chế độ, định mức, UBND huyện đã ban hành các văn bản hướng dẫn các đơn vị dự toán, UBND các xã, thị trấn trong việc tổ chức thực hiện các văn bản chế độ, tiêu chuẩn về tài chính của Trung ương và địa phương mới được ban hành như hướng dẫn tổ chức thực hiện dự toán thu, chi ngân sách nhà nước hàng năm; hướng dẫn điều chỉnh tiền lương cơ sở, hướng dẫn phân chia theo tỷ lệ các khoản thu nộp ngân sách nhà nước, triển khai hướng dẫn các đơn vị thực hiện Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý sử dụng tài sản Nhà nước; các đơn vị căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình triển khai thực hiện xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị. Trong thời gian qua, các đơn vị trực tiếp sử dụng ngân sách đã chấp hành nghiêm việc quản lý, sử dụng tiền, tài sản của nhà nước và ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, công khai, dân chủ trong việc sử dụng nguồn vốn và ngân sách nhà nước.

*c) Việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức:*

Thường xuyên quán triệt, giáo dục cán bộ, công chức, viên chức, khi thực hiện công vụ phải có tinh thần, thái độ, trách nhiệm phục vụ Nhân dân, rèn luyện phẩm chất đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ theo tinh thần của Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV, ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Kết luận số 1663/KL-TU, ngày 24/4/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum và Quyết định số 21/2018/QĐ-UBND ngày 20/7/2018 của UBND tỉnh Kon Tum. Song song với đó, UBND huyện tăng cường chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn đẩy mạnh công tác giám sát việc thực hiện các quy tắc ứng xử, tác phong của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị mình và đưa tiêu chí văn hóa ứng xử nơi công sở vào tiêu chí đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

*d) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức:*

- Tiếp tục tăng cường, đẩy mạnh việc giám sát, thực hiện tốt các quy định về công khai, minh bạch trong việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo dân chủ, khách quan, minh bạch theo quy định. Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; các quy định định của Trung ương, của tỉnh về phân cấp và hướng dẫn trình tự, thủ tục chuyển đổi vị trí công tác, Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn rà soát, đề xuất danh sách cụ thể công chức đủ điều kiện phải chuyển đổi vị trí công tác; thông báo công khai cho tất cả công chức được biết trước khi quyết định chuyển đổi.

- Dựa trên kết quả đề xuất chuyển đổi vị trí công tác của các đơn vị, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 14/2/2024 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp huyện và kế toán các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024 đối với 13 trường hợp, trong đó 04 trường hợp công chức cấp huyện và 09 trường hợp của các đơn vị sự nghiệp.

*e) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách:*

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức để xảy ra tham nhũng, UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thường xuyên kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, công vụ, tăng cường công tác kiểm tra ở các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng thông qua công tác giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo và công tác thanh tra, kiểm tra để phát hiện và xử lý kịp thời đối với những tập thể, cá nhân vi phạm. Từ đầu năm đến nay, chưa có trường hợp nào bị xử lý về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

*f) Việc thực hiện cải cách hành chính:*

- Tiếp tục tập trung nâng cao hiệu quả công việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng chữ ký số trong ban hành văn bản theo Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 23/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ trong hoạt động của cơ quan nhà nước các cấp và các văn bản liên quan đến việc tăng cường xử lý văn bản, hồ sơ công việc trên môi trường mạng.

- Duy trì việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông từ các xã, thị trấn đến huyện trong việc giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc huyện thường xuyên kiểm tra, chỉ đạo công chức tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thực hiện tốt công tác tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả đúng thời gian quy định nhằm giảm chi phí đi lại cho công dân.

- Tiếp tục giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính cho 19/19 đơn vị quản lý hành chính; 11/11 xã, thị trấn; 49/49 đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP về cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

*g) Về tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị:*

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thường xuyên sử dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động quản lý điều hành, trao đổi thông tin và thực thi công vụ; trang thông tin điện tử của huyện đăng tải 100% các văn bản quản lý điều hành của huyện; tổ chức triển khai có hiệu quả hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT ioffice và hộp thư công vụ. Tiếp tục sử dụng có hiệu quả hệ thống họp trực tuyến giữa huyện và tỉnh.

- Triển khai thực hiện kế hoạch quy trình, áp dụng và chuyển đổi hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO TCVN 9001:2015 vào hoạt động của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện năm 2020.

*h) Về đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản:*

Thực hiện nghiêm túc việc chi trả tiền lương qua tài khoản cho đối tượng hưởng lương từ ngân sách theo Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ, đến nay trên địa bàn huyện đã thực hiện chi trả lương qua tài khoản mở tại các ngân hàng trên địa bàn cho 74/74 đơn vị, đạt tỉ lệ 100 %.

#### **4. Chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong PCTN**

Nhằm nâng cao nhận thức trong cán bộ, đảng viên và nhân dân về vai trò người đứng đầu, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương, UBND huyện đã quán triệt, triển khai đầy đủ, toàn diện các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Trung ương về vai trò, trách nhiệm, sự nêu gương của người đứng đầu, đặc biệt về công tác phòng, chống tham nhũng. Trong đó có Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 7/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cấp lãnh đạo chủ chốt các cấp (*Quy định số 101*), Nghị quyết Trung ương 4 (*khóa XI*) về một số vấn đề cấp bách xây dựng Đảng hiện nay, Nghị quyết Trung ương 4 (*khóa XII*) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

#### **5. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng**

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không.

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động điều tra, truy tố, xét xử: Không.

- Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm tra: Trong quý I đã chỉ đạo Thanh tra huyện Đắk Hà tổ chức thanh tra đột xuất tại 01 đơn vị trực thuộc theo chỉ đạo của Thường trực Huyện ủy về thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật trong việc triển khai thực hiện Tiểu Dự án 2, Dự án 3 thuộc Chương trình Mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế, xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi năm 2023 trên địa bàn xã Ngọc Wang. Hiện đang trong thời gian xây dựng, hoàn chỉnh Báo cáo kết quả thanh tra và Dự thảo Kết luận thanh tra. Đồng thời, tiếp tục tổ chức 01 cuộc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật trong quản lý đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý tài chính; mua sắm, quản lý, sử dụng tài sản công và các nguồn kinh phí khác; thanh tra trách nhiệm của Thủ trưởng trong việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tại UBND xã Đắk Pxi theo kế hoạch đã được phê duyệt.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG**

Nhìn chung, công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được quan tâm và chuyển biến tích cực. Chính quyền các cấp, các cơ quan, tổ chức, đơn vị đã tổ chức nhiều hoạt động nhằm nâng cao ý thức, tinh thần, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong công tác đấu tranh phòng ngừa tham nhũng. Công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố xét xử được tăng cường, đã có sự phối hợp chặt chẽ. Bên cạnh đó hoạt động của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn cũng được công khai, minh bạch bằng nhiều hình thức, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, nhân dân giám sát và tham gia quản lý; các cơ quan, đơn vị đã nghiêm túc tổ chức kê khai tài sản, thu nhập và báo cáo đúng quy định.

#### **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG QUÝ II NĂM 2024.**

- Chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả, kịp thời công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo chương trình, kế hoạch đề ra trong năm 2024.

- Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với việc "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"; Nghị quyết Trung ương 4 (*Khóa XII*) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn suy thoái đẩy lùi về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ nhằm nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận của xã hội. Tiếp tục tập trung tuyên truyền, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị Số: 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; quan tâm công tác khen thưởng người có thành tích và bảo vệ người tố cáo hành vi tham nhũng (*nếu có*).

- Thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ; thực hiện nghiêm các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; từng bước thực hiện chế độ tiền lương theo hướng bảo đảm cho cán bộ, công chức, viên chức có nguồn thu nhập, mức sống ổn định.

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra để nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; Đẩy mạnh hơn nữa việc phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, lãng phí; tập trung kiểm tra, thanh tra đối với một số lĩnh vực trọng điểm, như quản lý, sử dụng đất đai, khai thác khoáng sản; đầu tư, mua sắm công; thu, chi ngân sách; quản lý tài sản công; công tác cán bộ; tăng cường thanh tra, kiểm tra các cơ quan, tổ chức sử dụng ngân sách, tài sản của Nhà nước và doanh nghiệp sử dụng tài nguyên thiên nhiên, trong việc chấp hành pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tổ chức thanh tra đột xuất khi có dấu hiệu vi phạm pháp luật; thực hiện công khai kết luận thanh tra; tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện kết luận, kiến nghị và quyết định xử lý về thanh tra gắn với triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định 33/2015/NĐ-CP ngày 27/3/2015 của Chính phủ quy định việc thực hiện kết luận thanh tra.

- Quan tâm thực hiện các giải pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện. Tăng cường phối hợp với các cơ quan tổ tụng trong việc phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng theo yêu cầu tại Nghị quyết số 111/2015/QH13 của Quốc hội nâng tỷ lệ phát hiện, điều tra án tham nhũng. Nâng cao chất lượng điều tra, truy tố, xét xử án hình sự nói chung và án tham nhũng nói riêng đảm bảo khách quan, trung thực và đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật không làm oan người vô tội, không để lọt tội phạm.

- Tuyên truyền giáo dục cho cán bộ công chức và nhân dân nhận diện được các hành vi tham nhũng, có thái độ căm ghét và tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tạo ra môi trường xã hội tẩy chay các hành vi tham nhũng. Từ đó, khuyến khích quần chúng nhân dân và báo chí tham gia vào cuộc đấu tranh; Kiên quyết xử lý nghiêm minh những hành vi trù dập người tố cáo.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng quý I và phương hướng, nhiệm vụ quý II năm 2024 của UBND huyện Đắk Hà./.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra tỉnh (b/c);
- TT Huyện uỷ (b/c);
- TT HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch; các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Hà Tiến**