

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2024

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức năm 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP, ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện,

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Trang bị kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trong thực thi công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn theo quy định, làm việc chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn hiện nay.

2. Yêu cầu: Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã phải gắn với tiêu chuẩn, vị trí việc làm, công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức cấp xã; đề cao ý thức tự học và việc lựa chọn chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức; bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả.

II. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ HIỆN NAY

1. Trình độ đào tạo các mặt

TT	Đơn vị	Tổng số	Tốt nghiệp THPT	Trình độ chuyên môn					Trình độ lý luận chính trị				Đạt chuẩn theo Nghị định 33/2023/NĐ-CP	Chưa đạt chuẩn theo Nghị định 33/2023/NĐ-CP
				Tiền ĐH	ĐH	CD	TC	SC, chưa qua đào tạo	CN, CC	TC	SC	Chưa qua đào tạo		
1	TT Đắk Hà	22	22	1	20			1	3	19			21	1
2	Xã Đắk Pxi	22	22	1	16		5		2	15	2	3	22	
3	Xã Đắk Long	22	21		20		1	1	2	16	1	3	21	1
4	Xã Đắk	22	22		22				3	15		4	22	

	Hring													
5	Xã Đăk Mar	22	22		22				3	19			22	
6	Xã Đăk Ngok	20	20	1	18		1		4	11	4	1	20	
7	Xã Đăk Ui	20	20		18	1	1		2	16	2		19	1
8	Xã Ngok Wang	22	22	1	17	1	3		5	16	1		19	3
9	Xã Ngok Réo	20	20		19			1	3	14		3	19	1
10	Xã Đăk La	22	22		19		3		1	18		3	20	2
11	Xã Hà Môn	21	21		21				2	19			21	
	TỔNG CỘNG	235	234	4	212	2	14	3	30	178	10	17	226	9

2. Đánh giá chung về chất lượng cán bộ, công chức cấp xã

Nhìn chung, đa số đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có khả năng vận dụng đúng đắn các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước vào thực hiện nhiệm vụ được giao; cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, vẫn còn một số cán bộ, công chức cấp xã (3,8%) chưa đạt tiêu chuẩn theo quy định, năng lực còn hạn chế, mức độ chuyên sâu, kỹ năng hành chính chưa cao.

III. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ NĂM 2024

1. Đào tạo

- Tiếp tục cử cán bộ, công chức cấp xã đi đào tạo sau đại học theo Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế, xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đối với 02 công chức người dân tộc thiểu số xã Đăk Long theo Công văn số 1945/SNV-CCVC, ngày 26/7/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về việc triển khai đào tạo sau đại học theo Chương trình MTQG phát triển KTXH vùng đồng bào DTTS và MN năm 2023.

- Quán triệt và tạo điều kiện cho 09 cán bộ, công chức xã chưa đạt chuẩn¹⁾ tự đăng ký tham gia các lớp đào tạo để đạt chuẩn theo quy định.

- Tiếp tục cử đi đào tạo liên thông từ Trung cấp lên Cao đẳng ngành quân sự cơ sở đối với 01 Chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã (xã Đăk Ui).

- Cử cán bộ, công chức cấp xã tham gia các lớp đào tạo lý luận chính trị theo Kế hoạch của Huyện uỷ.

2. Bồi dưỡng

Cử cán bộ, công chức cấp xã tham gia các lớp bồi dưỡng chức danh, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ do các cấp, các ngành tổ chức.

¹⁾ Thị trấn Đăk Hà: 01 cán bộ; xã Đăk Long: 01 cán bộ; xã Đăk Ui: 01 cán bộ; xã Ngok Wang: 03 cán bộ; xã Ngok Réo: 01 cán bộ; xã Đăk La: 02 cán bộ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện Kế hoạch này. Đồng thời, tham mưu cử cán bộ, công chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng do cấp trên tổ chức.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện sắp xếp, bố trí, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện quy hoạch và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã theo yêu cầu của cấp trên.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch: Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện cân đối ngân sách đảm bảo bố trí đủ kinh phí cho các cơ quan, đơn vị cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng. Đồng thời, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện chi trả chế độ cho cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo đúng quy định hiện hành.

3. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2024. Đồng thời, quán triệt đến tất cả cán bộ, công chức trên địa bàn về tiêu chuẩn của từng chức vụ cán bộ cấp xã và tiêu chuẩn của từng chức danh công chức cấp xã theo quy định tại Nghị định 33/2023/NĐ-CP; yêu cầu những cán bộ, công chức cấp xã hiện nay chưa đạt tiêu chuẩn theo từng chức vụ, chức danh theo Nghị định 33/2023/NĐ-CP phải cam kết đăng ký tham gia các lớp đào tạo để đến ngày 31/7/2028 phải đáp ứng đủ tiêu chuẩn quy định.

- Tạo điều kiện cho những cán bộ, công chức chưa đạt chuẩn tham gia các lớp đào tạo để chuẩn hoá.

- Cử cán bộ, công chức cấp xã tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng do các cấp, các ngành tổ chức.

- Thực hiện chi trả đầy đủ chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức được cử đi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà./.

Nơi nhận:

- TT Huyện uỷ (b/c);
- TT HĐND huyện (b/c);
- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- Chủ tịch, các Phó CT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan (t/h);
- UBND các xã, thị trấn (t/h);
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà Tiến