

KẾ HOẠCH

CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY

**thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02-10-2023 của Bộ Chính trị
“về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25-10-2017 của Ban Chấp hành
Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý,
nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”**

Thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 02-10-2023 của Bộ Chính trị
“về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25-10-2017 của Ban Chấp hành
Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng
cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” (Kết
luận số 62-KL/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện như
sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 62-KL/TW, đảm bảo tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước đối với hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh.

2. Yêu cầu: Việc cụ thể hóa phải bám sát Kết luận số 62-KL/TW, các chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức, gắn với Chương trình số 53-CTr/TU, ngày 21-02-2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Kon Tum khóa XV thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25-10-2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” (Nghị quyết số 19-NQ/TW); đảm bảo thực chất, hiệu quả, kế thừa những kết quả, kinh nghiệm trong thực hiện đổi mới, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập của hệ thống chính trị trong thời gian qua; xác định rõ nhiệm vụ, phân công trách nhiệm cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị và thời gian hoàn thành.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc thực hiện đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

- Tiếp tục đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan chức năng, đơn vị sự nghiệp công lập và Nhân dân, nhất là người đứng đầu và đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý nhằm tạo sự thống nhất, đồng thuận, quyết tâm cao để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW trên địa bàn tỉnh.

** Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn tuyên truyền, quán triệt đến chi bộ; hoàn thành trong tháng 02-2024.*

- Kịp thời phát hiện, nhân rộng mô hình đơn vị sự nghiệp công lập điển hình, có cách làm hay, năng động, sáng tạo, hiệu quả; khen thưởng, biểu dương tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; kiểm điểm, xử lý nghiêm đối với tổ chức, cá nhân không thực hiện, thực hiện không đúng hoặc không đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

** Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, các huyện ủy, thành ủy triển khai thực hiện thường xuyên.*

2. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật liên quan, đảm bảo đồng bộ, khả thi, đáp ứng yêu cầu thực hiện Nghị quyết 19-NQ/TW

- Triển khai thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các quy định về tổ chức bộ máy; tiêu chí và điều kiện sắp xếp; nhân lực và cơ cấu đội ngũ; các chế độ, chính sách, nhất là quan tâm chính sách thu hút nhân tài, người có chuyên môn nghiệp vụ giỏi; cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, chính sách tiền lương phù hợp với đặc thù ngành, lĩnh vực sự nghiệp và tình hình thực tiễn của tỉnh.

- Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về định mức kinh tế - kỹ thuật để định giá từng loại hình dịch vụ sự nghiệp công, hoàn thành lộ trình tính giá dịch vụ sự nghiệp công, xác định rõ chính sách phúc lợi, chính sách an sinh trong giá dịch vụ sự nghiệp công, nhất là ở các lĩnh vực giáo dục, y tế...; cơ chế kiểm tra, kiểm soát, giám sát, quản trị theo hướng tăng cường dân chủ, công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình; hoạt động kiểm định, định giá, đánh giá độc lập chất lượng dịch vụ sự nghiệp công; chính sách xã hội hóa phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế.

- Sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập cho phù hợp. Hoàn thành việc xây dựng và triển khai áp dụng vị trí việc làm, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức các đơn vị trong hệ thống chính trị.

** Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các huyện ủy, thành ủy lãnh đạo triển khai thực hiện thường xuyên.*

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập

- Rà soát, hoàn thiện quy hoạch định hướng mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập gắn với quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội; mở rộng độ bao phủ, nâng cao chất lượng, góp phần bảo đảm an sinh, tiến bộ và công bằng xã hội, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của Nhân dân.

- Đổi mới việc phân bổ ngân sách theo hướng tập trung cho dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, thực hiện nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước; cung cấp dịch vụ cho địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn, đối tượng chính sách, người yếu thế; đẩy mạnh cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ, đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.

- Tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền cụ thể, rành mạch giữa cấp tỉnh và cấp huyện, giữa cơ quan quản lý nhà nước chuyên ngành với cơ quan quản lý nhà nước về đầu tư, tài chính; đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

- Nâng cao năng lực quản lý, tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập, gắn quyền hạn với trách nhiệm, quyền lợi với hiệu quả công việc.

** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, các huyện ủy, thành ủy lãnh đạo triển khai thực hiện thường xuyên.*

4. Xác định lộ trình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập theo mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW

- Xác định các dịch vụ sự nghiệp công do Nhà nước giữ vai trò chủ đạo; điều kiện, khả năng và mức độ tự chủ của các đơn vị để có lộ trình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập từ nay đến năm 2030 theo mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình số 53-CTr/TU, trong đó tập trung:

(1) Tiếp tục rà soát, sắp xếp, điều chỉnh lại quy mô lớp học, thu gọn các điểm trường gắn với nâng cao chất lượng giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

(2) Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp kinh tế, sự nghiệp khác hoạt động không hiệu quả.

(3) Tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối đảm bảo theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP, ngày 07-10-2020 của Chính phủ "*quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập*". Các đơn vị sau sắp xếp phải có tổ chức bộ máy phù hợp, cơ cấu đội ngũ cán bộ, viên chức gắn với vị trí việc làm; phương thức quản lý theo hướng tiên tiến, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học - công nghệ; hiệu quả hoạt động được đánh giá dựa trên sản phẩm, kết quả công việc. Bảo đảm xuyên suốt việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu cho Nhân dân, nhất là ở vùng nông thôn, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, biên giới; tạo thuận lợi cho Nhân dân tiếp cận dịch vụ sự nghiệp công.

(4) Tiến hành sơ kết, tổng kết việc thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ; chính sách thí điểm xã hội hoá các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông.

** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; các huyện ủy, thành ủy lãnh đạo triển khai thực hiện thường xuyên.*

5. Nâng cao, đẩy mạnh việc thực hiện tự chủ, xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

- Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương xã hội hoá, như chính sách ưu đãi về đất đai, thuế, phí, tín dụng, thu hút đầu tư đối với dịch vụ sự nghiệp công, đảm bảo khả thi, bình đẳng để phát triển nhanh các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, y tế, khoa học - công nghệ ở những nơi đủ điều kiện.

- Đẩy mạnh việc thực hiện tự chủ, xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công, nhất là giáo dục, y tế... ở thành phố Kon Tum, trung tâm các huyện có dân số cơ học tăng nhanh. Thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ hoàn toàn; chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện thành công ty cổ phần (trừ bệnh viện và trường học).

** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, các huyện ủy, thành ủy lãnh đạo triển khai thực hiện thường xuyên.*

6. Cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo; tăng cường quản lý chặt chẽ việc sử dụng biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập

- Hoàn thành việc xây dựng, triển khai áp dụng vị trí việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá xếp loại viên chức hàng năm.

- Tiếp tục cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và trình độ đào tạo phù hợp với chức năng nhiệm vụ, bảo đảm cơ cấu phù hợp về nữ, người dân tộc thiểu số. Tiếp tục tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc tinh giản biên chế theo kế hoạch hằng năm.

- Thực hiện giao biên chế theo hướng quản lý, giám sát chặt chẽ biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên; thí điểm việc thi tuyển và thực hiện thuê giám đốc điều hành tại các đơn vị sự nghiệp công lập; hằng năm, căn cứ vào mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp để xây dựng kế hoạch chuyển số người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để đưa ra khỏi đội ngũ những người có hai năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ; xem xét, cắt giảm phù hợp số biên chế được giao chưa sử dụng hết của các cơ quan, đơn vị. Tổ chức phân loại viên chức theo vị trí việc làm; sắp xếp, cơ cấu, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỷ lệ ít nhất 65%, tinh giản biên chế đối với các vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ.

** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các huyện ủy, thành ủy lãnh đạo triển khai thực hiện thường xuyên.*

7. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn, bố trí, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập ngày càng nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị. Rà soát, sửa đổi quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện kiểm định, đánh giá và xếp hạng các đơn vị sự nghiệp công lập đúng quy định.

** Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, các huyện ủy, thành ủy lãnh đạo triển khai thực hiện thường xuyên.*

8. Phát huy và nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, giám sát

Phát huy và nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân, nhất là về điều kiện tiếp cận và chất lượng cung ứng dịch vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy, thanh tra của chính quyền các cấp trong thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW tại địa phương.

** Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị-xã hội tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, các huyện ủy, thành ủy lãnh đạo triển khai thực hiện thường xuyên.*

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, các ban cán sự đảng, đảng đoàn, các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao để cụ thể hóa và triển khai thực hiện Kết luận số 62-KL/TW và Kế hoạch này phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị; kịp thời báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy các khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

2. Giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện và tham mưu sơ kết, tổng kết theo quy định.

Nơi nhận:

- Ban Kinh tế Trung ương (b/c),
- Văn phòng Trung ương Đảng (b/c),
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các huyện ủy, thành ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

A Pốt