

## BÁO CÁO

### **Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhiệm kỳ 2020 - 2025**

Thực hiện Công văn số 1812-CV/HU ngày 22 tháng 01 năm 2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đắk Hà; Công văn số 55/TTr-NV3, ngày 24/01/2024 của Thanh tra tỉnh Kon Tum về việc báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhiệm kỳ 2020 - 2025. Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhiệm kỳ 2020 - 2025 trên địa bàn huyện như sau:

#### **I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC**

##### **1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**

Nhận thức rõ tầm quan trọng trong công tác Phòng, chống tham nhũng Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn hàng năm tham mưu xây dựng Kế hoạch công tác phổ biến, giáo dục pháp luật. Trên cơ sở đó chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tuyên truyền và đẩy mạnh thực hiện các văn bản chỉ đạo, triển khai của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, chương trình hành động của Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và BTV Huyện ủy. Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Ban Chấp hành Trung ương “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ “về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII “về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ “về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc”; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 “về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng”; thực hiện có hiệu quả các quy định của cấp trên về phòng, chống tham nhũng gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; ... đến cán bộ,

công chức, viên chức và Nhân dân trên địa bàn huyện nhằm nâng cao ý thức trong công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tham nhũng. Với nhiều hình thức phong phú, đa dạng như: Tổ chức các buổi tuyên truyền, giáo dục pháp luật phòng, chống tham nhũng cho **27.955 lượt** người trên địa bàn huyện; đặc biệt, chú trọng triển khai các văn bản pháp luật mới có hiệu lực thi hành đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại buổi sinh hoạt tư tưởng sáng thứ 2 đầu tuần hàng tháng tại cấp huyện và ở các xã, thị trấn. Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức, hiểu biết và ý thức chấp hành luật pháp sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị và Nhân dân, tạo nên sức mạnh tổng hợp trong công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tình trạng tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện.

## **2. Đánh giá việc xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

- Ủy ban nhân dân huyện đã kịp thời chỉ đạo và lấy ý kiến tham gia, góp ý của các ngành, cơ quan, đơn vị vào các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, nhất là dự thảo các văn bản về phòng, chống tham nhũng khi được gửi lấy ý kiến tham gia, qua đó, góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng. Đồng thời ban hành kịp thời quyết định, chương trình, Kế hoạch, công văn nhằm cụ thể hóa và triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên.

- Chỉ đạo các ngành, nhất là quản lý các lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tăng cường triển khai các biện pháp phòng, chống tham nhũng cũng như nâng cao nhận thức và hành động của các tập thể và từng cá nhân trong đơn vị, để góp phần thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, hạn chế các hành vi tiêu cực, tác động xấu đến xã hội.

- Công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật luôn được chú trọng chỉ đạo triển khai thực hiện, chỉ đạo quán triệt, phổ biến thường xuyên Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015; Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 24/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; ... đến các phòng, ban, cơ quan, đơn vị chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện; thường xuyên chỉ đạo trong việc kiểm tra, rà soát để đánh giá lại các văn bản quy phạm pháp luật đã được ban hành trước đó nhằm phát hiện những văn bản quy phạm pháp luật chồng chéo, mâu thuẫn hoặc không còn phù hợp với quy định của pháp luật để sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc ban hành mới để kịp thời điều chỉnh. Qua đó, góp phần đảm bảo các văn bản quy phạm pháp luật và các văn bản khác khi ban hành được thống nhất, đồng bộ, nhất quán, minh bạch và khả thi. Việc lưu trữ, quản lý hồ sơ và chế độ báo cáo về công tác xây dựng, kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đảm bảo theo quy định.

### **3. Việc thực hiện đồng bộ công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án trong việc thực hiện xử lý các hành vi tham nhũng**

Công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án được Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện đồng bộ, kịp thời. Qua đó thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, ban ngành trong công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra để kịp thời chấn chỉnh và ngăn chặn không để xảy ra vụ việc tham nhũng. Trong đó, giao Cơ quan Thanh tra huyện thường xuyên phối hợp với các cơ quan, ban ngành trên địa bàn lắng nghe ý kiến phản ánh từ quần chúng Nhân dân về các nội dung có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí để kịp thời thanh tra, kiểm tra nhằm thực hiện tốt công tác phòng ngừa. Bên cạnh đó, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan: Công an, Viện kiểm sát, Tòa án nhân dân huyện để xử lý kịp thời các vụ án liên quan đến tham nhũng (nếu có) xảy ra trên địa bàn huyện.

### **4. Những kết quả trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản tham nhũng.**

#### ***4.1. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động***

- Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện việc công khai, minh bạch ở tất cả các hoạt động của từng cơ quan, đơn vị như: Công khai minh bạch trong mua sắm trang thiết bị và xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, tài chính và ngân sách, việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của Nhân dân, trình tự, thủ tục giải quyết công việc,... *(trừ những nội dung thuộc bí mật Nhà nước và những nội dung khác theo quy định của Chính phủ).*

- Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đã thực hiện nghiêm yết công khai thủ tục hành chính theo đúng quy định tại Thông tư số 02/2017/TT-VPCP, ngày 31/10/2017 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn về nghiệp vụ kiểm soát thủ tục hành chính; thường xuyên rà soát, kiểm tra văn bản, các quy định đã niêm yết để bổ sung, thay thế kịp thời các quy định, chính sách mới ban hành.

#### ***4.2. Việc thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp***

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện luôn chấp hành mọi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, luôn nâng cao ý thức chấp hành nghiêm chỉnh các quy định trong quá trình thực thi công vụ. Đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp giải quyết công việc cho công dân, tổ chức luôn có thái độ ứng xử giao tiếp văn minh, lịch sự với công dân trong quá trình thực thi công vụ; sẵn sàng giúp đỡ nhân dân, không có thái độ hách dịch, cửa quyền, sách nhiễu; có tinh thần trách nhiệm trong công việc, tích cực học hỏi, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được

giao. Từ năm 2020 đến nay, trên địa bàn huyện không có trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy tắc ứng xử, vi phạm đạo đức nghề nghiệp bị xử lý kỷ luật.

### **4.3. Kết quả thực hiện công tác tổ chức, quản lý cán bộ**

Trong nhiệm kỳ qua Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo cơ quan Thường trực tham mưu về công tác cán bộ (*Phòng Nội vụ*) thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ và công khai, minh bạch trong công tác cán bộ. Việc tuyển dụng, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức luôn thực hiện đúng quy định bảo đảm dân chủ, khách quan, minh bạch. Lựa chọn bổ nhiệm những công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, trình độ chuyên môn và lý luận chính trị để quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo quản lý. Sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức đã phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao của từng cơ quan, đơn vị và trình độ chuyên môn được đào tạo, sở trường công tác của cán bộ, công chức. Kiên quyết đề nghị thay thế những cán bộ chưa đạt chuẩn, không phát huy được năng lực, thiếu tinh thần trách nhiệm, vi phạm kỷ luật, không hoàn thành nhiệm vụ được giao. Kết quả, từ năm 2020 đến nay, đã thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với 64 lượt công chức, viên chức, trong đó:

+ Công chức: 23 trường hợp (*bổ nhiệm mới 10, bổ nhiệm lại 13*).

+ Viên chức: 41 trường hợp (*bổ nhiệm mới 8, bổ nhiệm lại 33*).

Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đúng quy định, quy trình của pháp luật hiện hành<sup>1</sup> và quy định của cấp ủy<sup>2</sup>.

### **4.4. Kết quả thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác**

Căn cứ các quy định của pháp luật về chuyển đổi vị trí công tác<sup>3</sup>, hàng năm Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác;

<sup>1</sup> Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Nghị định 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

<sup>2</sup> Quy định số 667-QĐ/HU ngày 21/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đắk Hà về khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý;

Quy định số 668-QĐ/HU ngày 21/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đắk Hà về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 1006-QĐ/HU ngày 07/3/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đắk Hà về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

<sup>3</sup> Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

thông báo danh sách CCVC đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo quy định<sup>4</sup>. Kết quả:

+ Năm 2020: Không có trường hợp nào đủ điều kiện để chuyển đổi vị trí công tác.

+ Năm 2021: Quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với 06 viên chức kế toán các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện.

+ Năm 2022: Quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với 13 viên chức kế toán các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện và 04 công chức cấp xã.

+ Năm 2023: Quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với 15 viên chức kế toán các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện và 13 công chức cấp xã.

#### **4.5. Kết quả thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức**

Thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị “*về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản*” và các văn bản pháp luật có liên quan, hằng năm, ngành chức năng đã tham mưu Ủy ban nhân dân văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương hướng dẫn cán bộ, công chức, viên chức kê khai tài sản, thu nhập của cá nhân. Kết quả từ năm 2020 đến nay đã có khoảng 1.000 lượt cán bộ, công chức, viên chức kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

#### **4.6. Kết quả thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ**

Trên cơ sở rà soát, sửa đổi bổ sung các văn bản về chế độ, định mức tiêu chuẩn và công khai các chế độ, định mức, trong nhiệm kỳ qua Ủy ban nhân dân huyện ban hành nhiều văn bản triển khai, hướng dẫn thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn<sup>5</sup>; hướng dẫn xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ và quy

<sup>4</sup> Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 10/01/2020; Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 23/02/2021; Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 12/01/2022; Kế hoạch số 42/KH-UBND, ngày 16/02/2023 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã năm 2023; Kế hoạch số 119/KH-UBND ngày 25/4/2023 về chuyển đổi vị trí công tác của kế toán các đơn vị sự nghiệp và công chức cấp huyện năm 2023; Thông báo số 93/TB-UBND ngày 23/4/2021; Thông báo số 40/TB-UBND ngày 01/3/2022; Thông báo số 70/TB-UBND ngày 10/4/2022; Thông báo số 75/TB-UBND ngày 10/5/2023;

<sup>5</sup> Quyết định số 1622/QĐ-UBND, ngày 19/12/2022 của UBND huyện về quy định một số vấn đề chi đạo, điều hành, tổ chức thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội, quốc phòng, an ninh và dự toán ngân sách nhà nước, kế hoạch đầu tư công nguồn ngân sách địa phương năm 2023; Công văn 708/UBND-TCKH ngày 27/3/2023 của UBND huyện Đắk Hà về việc triển khai thực hiện Thông tư 82/2022/TT-BTC ngày 30/12/2022 của Bộ Tài chính về quy định nội dung và mức chi từ ngân sách nhà nước thực hiện chế độ áp dụng biện pháp xử lý hành chính giáo dục tại xã, phường, thị trấn; Công văn số 944/UBND-TCKH ngày 17/4/2023 về việc rà soát và dừng chi trả các chế độ chính sách có liên quan khi xã Đắk Ui, xã Ngọc Wang được công nhận xã đạt chuẩn xã nông thôn mới; Công văn 2294/UBND-TCKH ngày 11/8/2023 của UBND huyện Đắk Hà về việc tổng hợp nhu cầu kinh phí thực hiện các chính sách an sinh xã hội năm 2023 theo mức lương 1,8 triệu đồng và chi trả các chính sách cho đối tượng sống ở thôn ĐBK thuộc xã nông thôn mới theo văn bản số 2749/STC-QLNS ngày 28/7/2023 của Sở Tài chính; Công văn 2724/UBND-TCKH ngày 13/9/2023 của UBND huyện Đắk Hà về việc triển khai Thông tư số 56/2023/TT-BTC ngày 18/8/2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về quy định việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí bảo đảm

chế quản lý tài sản công cho các đơn vị dự toán trên địa bàn huyện đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng quy định, phục vụ hiệu quả hoạt động của đơn vị<sup>6</sup>.

- Lãnh đạo xây dựng Kế hoạch xét duyệt, thẩm định quyết toán ngân sách hàng năm<sup>7</sup>; Qua các năm công tác xét duyệt, thẩm định quyết toán ngân sách đảm bảo thực hiện theo Thông tư số 137/2017/TT-BTC, ngày 25 tháng 12 năm 2017 của Bộ Tài chính quy định xét duyệt, thẩm định, thông báo và tổng hợp quyết toán nhằm chấn chỉnh kịp thời những thiếu sót trong quá trình lập hồ sơ thanh quyết toán và tập trung tham mưu điều hành tốt dự toán ngân sách Nhà nước giao trong năm và các năm tiếp theo, giúp công tác quản lý, xử lý tài sản công đảm bảo đúng quy định. Đồng thời, tăng cường kỷ luật tài chính - kế toán, chấn chỉnh các vi phạm về chế độ tài chính, về lãng phí tài sản của Nhà nước<sup>8</sup>.

**4.7. Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng:** Trong nhiệm kỳ qua từ năm 2020 đến nay để thực hiện đảm bảo công tác phòng, chống tham nhũng, UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan Thanh tra thực hiện thanh tra đối với các đơn vị trực thuộc được 28 cuộc/28 đơn vị. Qua thanh tra, tuy chưa phát hiện thấy có trường hợp tổ chức, cá nhân nào có hành vi tham nhũng, tiêu cực nhưng đã phát hiện,

---

cho công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, chuẩn tiếp cận pháp luật và hòa giải ở cơ sở; Công văn số 1862/UBND-TCKH ngày 11/7/2023 của UBND huyện Đắk Hà về việc chi trả tiền lương và các khoản đóng góp theo Nghị định số 24/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2023 của Chính phủ,...

<sup>6</sup>Công văn số 2732/UBND-TH ngày 13/10/2021 của UBND huyện về xây dựng dự toán thu - chi NSNN năm 2022; Công văn số 2798/UBND-TH ngày 12/10/2022 của UBND huyện về xây dựng dự toán thu - chi NSNN năm 2023; Công văn số 2040/UBND-TCKH ngày 05/8/2022 về triển khai xây dựng dự toán NSNN năm 2023, kế hoạch tài chính 03 năm 2023-2025; Công văn 1172/UBND-TCKH ngày 11/5/2023 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Văn bản số 1484/STC-QLNS ngày 04/5/2023 của Sở Tài chính về việc phối hợp xử lý các nội dung liên quan đến lĩnh vực quản lý, sử dụng tài sản công trên địa bàn tỉnh; Công văn số 40/UBND-TCKH ngày 09/01/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về việc triển khai Thông tư số 73/2022/TT-BTC ngày 15/12/2022 của Bộ Tài chính quy định chế độ quản lý, tính hao mòn, trích khấu hao tài sản kết cấu hạ tầng cấp nước sạch; Công văn số 584/UBND-TCKH ngày 14/3/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về việc tăng cường công tác quản lý, sử dụng tài sản công tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị; Công văn số 915/UBND-TCKH ngày 13/4/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà về việc sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết; Công văn số 1118/UBND-TCKH ngày 08/5/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà về việc rà soát, hoàn thiện các văn bản thuộc thẩm quyền ban hành của địa phương về quản lý, sử dụng tài sản công; Công văn số 1256/UBND-TCKH ngày 17/5/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà về việc triển khai Thông tư số 23/2023/TT-BTC ngày 25 tháng 4 năm 2023 của Bộ Tài chính;...

<sup>7</sup>Kế hoạch số 01/KH-TCKH ngày 15/03/2021 của Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện về việc xét duyệt quyết toán NSNN năm 2020; Kế hoạch số 39/KH-TCKH ngày 04/5/2022 của Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện về việc xét duyệt quyết toán NSNN và kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài sản công năm 2021; Kế hoạch số 26/KH-TCKH ngày 07/02/2023 của Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện về việc xét duyệt quyết toán NSNN và kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài sản công năm 2022.

<sup>8</sup> đã thẩm định, xét duyệt quyết toán cho 116/116 đơn vị dự toán, cụ thể: năm **2021**: Xét duyệt trên hồ sơ, chứng từ quyết toán NSNN năm 2020 của 22 đơn vị dự toán, thẩm định quyết toán trên báo cáo quyết toán và đối chiếu số liệu quyết toán 17 đơn vị dự toán; năm **2022**: Xét duyệt trên hồ sơ, chứng từ quyết toán NSNN năm 2021 của 12 đơn vị dự toán, thẩm định quyết toán trên báo cáo quyết toán và đối chiếu số liệu quyết toán 27 đơn vị dự toán; năm **2023**: Xét duyệt trên hồ sơ, chứng từ quyết toán NSNN năm 2022 của 11 đơn vị dự toán; thẩm định quyết toán trên báo cáo quyết toán và đối chiếu số liệu quyết toán 27 đơn vị dự toán

kiến nghị, yêu cầu các đơn vị thực hiện nộp vào ngân sách nhà nước với tổng số tiền 138.132.279 đồng do sai phạm trong hoạt động quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản...

#### **4.8. Công tác điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng**

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, qua hoạt động điều tra, truy tố, xét xử cơ quan Cảnh sát điều tra - Công an huyện Đắk Hà, tiếp nhận, điều tra 01 vụ tội Lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong khi thi hành công vụ. Hiện nay vụ việc đang được Viện kiểm sát nhân dân huyện thụ lý kiểm sát điều tra theo quy định pháp luật.

#### **5. Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng**

Để thực hiện có hiệu quả công tác phòng ngừa tác động tiêu cực của tham nhũng, Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên chỉ đạo các cơ quan chuyên môn triển khai thực hiện có hiệu quả Quy chế tiếp nhận, quản lý và xử lý thông tin phản ánh qua đường dây nóng, hộp thư điện tử công vụ của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; chỉ đạo các phòng ban xây dựng kế hoạch chi tiết tổ chức thực hiện. Chỉ đạo Thanh tra huyện (*cơ quan làm đầu mối*) tiếp tục triển khai thực hiện công tác theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện Quy chế; đồng thời hàng năm xây dựng Kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn huyện, theo đó đã phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị trong quá trình tham mưu tổ chức thực hiện: Cải cách hành chính, thủ tục hành chính; công khai minh bạch; kiểm soát tà sản, thu nhập;... gắn với kiểm tra, giám sát thường xuyên theo quy định.

#### **6. Tổ chức, hoạt động và sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng**

- Chỉ đạo ngành chức năng thường xuyên phối hợp với Công an huyện, Viện Kiểm sát nhân dân huyện và Tòa án nhân dân huyện tăng cường công tác trao đổi thông tin, nắm bắt tình hình tội phạm về tham nhũng để kịp thời chỉ đạo thực hiện có hiệu quả việc phòng, ngừa tội phạm về phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

- Hằng năm, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện đã phối hợp với Thường trực Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện tham gia xây dựng và ký kết chương trình phối hợp công tác, đồng thời, hướng dẫn, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát triển khai thực hiện các hoạt động phòng, chống tham nhũng của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức thành viên từ huyện đến các xã, thị trấn. Mặt trận Tổ quốc các cấp trong huyện đã phối hợp chặt chẽ với chính

quyền cùng cấp, tăng cường tuyên truyền đến các hộ gia đình, nhất là thanh thiếu niên, đoàn viên, hội viên, cán bộ, công chức đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư.

- Trong quá trình thực hiện, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp đã kết hợp việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân, động viên Nhân dân tham gia tích cực vào việc phát hiện, tố giác hành vi tham nhũng; phát hiện kịp thời các hành vi tiêu cực, chuyển các đơn, thư kiến nghị của Nhân dân đến các cơ quan có thẩm quyền trả lời, giải quyết theo luật định, đồng thời tập hợp, kiến nghị với cơ quan, cá nhân có thẩm quyền giải quyết.

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

Nhìn chung, công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được quan tâm và chuyển biến tích cực. Cấp ủy, chính quyền các cấp, cơ quan, tổ chức, đơn vị đã tổ chức nhiều hoạt động nhằm nâng cao ý thức, tinh thần, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong công tác đấu tranh phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. Công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố xét xử được tăng cường, có sự phối hợp chặt chẽ. Bên cạnh đó hoạt động của các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn cũng được công khai, minh bạch bằng nhiều hình thức, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, Nhân dân tham gia giám sát và tham gia quản lý; các cơ quan, đơn vị đã nghiêm túc tổ chức kê khai tài sản, thu nhập và báo cáo đúng quy định.

### **2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân**

#### **2.1. Những tồn tại, hạn chế**

- Việc tự kiểm tra, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kết quả còn hạn chế, các vụ việc sai phạm phải bị xử lý về tài chính, thu hồi nộp tiền vào ngân sách được phát hiện chủ yếu qua hoạt động thanh tra, kiểm tra; vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức, viên chức gây phiền hà, khó khăn cho người dân, doanh nghiệp trong thực thi công vụ ở một số lĩnh vực có dư luận chưa tốt, nhất là giải quyết các thủ tục hành chính lĩnh vực đất đai.

- Chưa phát huy hết vai trò của các đoàn thể và Nhân dân trong công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tham nhũng. Việc kết hợp công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng với công tác thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác phòng, chống tội phạm còn một số hạn chế nhất định.

#### **2.2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế**

- Ở hầu hết các cơ quan đơn vị, các xã, thị trấn chỉ có bộ phận kiêm nhiệm phụ trách theo dõi, tổng hợp công tác phòng, chống tham nhũng, do đó



công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, phối hợp trong công tác phòng, chống tham nhũng có lúc chưa kịp thời.

- Công tác phối hợp giữa chính quyền với mặt trận và các tổ chức đoàn thể ở một số xã vùng sâu, vùng xa trong việc tổ chức tuyên truyền sâu rộng trong các tầng lớp Nhân dân về công tác cải cách hành chính nói chung và cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông nói riêng còn hạn chế; vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu ở một số địa phương đối với công tác cải cách hành chính chưa cao, vẫn còn một số cán bộ, công chức có biểu hiện thiếu tinh thần trách nhiệm trong việc giải quyết các thủ tục hành chính.

### **3. Bài học kinh nghiệm**

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí: Các cấp uỷ, tổ chức đảng, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải thật sự coi công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là một nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng, chính quyền các cấp phải cam kết về sự liêm khiết và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; thường xuyên kiểm tra, nhắc nhở, ngăn ngừa và phát hiện cán bộ, đảng viên vi phạm; thực hiện việc công khai, minh bạch hoạt động của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, nhất là trong những lĩnh vực dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, gắn với việc "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"; Nghị quyết Trung ương 4 (*Khóa XII*) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn suy thoái đầy lùi về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ nhằm nâng cao nhận thức và tạo sự đồng thuận của xã hội; tiếp tục tuyên truyền, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 quy định chi tiết một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; tăng cường tuyên truyền đối với các tầng lớp Nhân dân, nhất là các tổ chức đoàn thể; nhân rộng điển hình trong công tác phòng, chống tham nhũng gắn với khen thưởng người có thành tích và bảo vệ người tố cáo hành vi tham nhũng.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm cơ chế, chính sách về công tác tổ chức, cán bộ để phòng, chống tham nhũng, lãng phí: Thực hiện dân chủ, công khai,

minh bạch trong công tác cán bộ; thực hiện nghiêm các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; từng bước thực hiện chế độ tiền lương theo hướng bảo đảm cho cán bộ, công chức, viên chức có nguồn thu nhập, mức sống ổn định.

- Quan tâm chỉ đạo thực hiện các giải pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện. Đặc biệt là việc chỉ đạo các cơ quan chức năng như: Thanh tra, Công an huyện,... tăng cường phối hợp với các cơ quan tổ tụng trong việc phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng theo yêu cầu tại Nghị quyết số 111/2015/QH13 của Quốc hội nâng tỷ lệ phát hiện, điều tra án tham nhũng.

- Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử để nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng: Đẩy mạnh hơn nữa việc phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, lãng phí; tập trung kiểm tra, thanh tra đối với một số lĩnh vực trọng điểm như quản lý, sử dụng đất đai, khai thác khoáng sản; đầu tư, mua sắm công; thu, chi ngân sách; quản lý tài sản công; công tác cán bộ; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thanh tra, khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử các vụ việc, vụ án tham nhũng; tăng cường thanh tra, kiểm tra các cơ quan, tổ chức sử dụng ngân sách, tài sản của Nhà nước và doanh nghiệp sử dụng tài nguyên thiên nhiên, trong việc chấp hành pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tăng cường vai trò giám sát của cơ quan dân cử và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí: Tăng cường hoạt động giám sát của Hội đồng nhân dân các cấp; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong việc phát hiện, đấu tranh với những hiện tượng tham nhũng; tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục và có chính sách truyền thông đúng đắn, phát huy vai trò và trách nhiệm của báo chí trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Tăng số lượng công tác thanh tra, kiểm tra về phòng, chống tham nhũng và tập trung ở các lĩnh vực trọng điểm, nhạy cảm.

### **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

**1.** Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản pháp luật mới ban hành có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng.

**2.** Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng; tập trung thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XI); tiếp tục nâng cao chất lượng hiệu quả trong việc nắm bắt tình hình, phát hiện tham nhũng, tập trung vào các lĩnh vực có nguy cơ tham nhũng như: Tài chính - ngân sách, đầu tư xây dựng, đất đai, thu ngân sách,

mua sắm tài sản công...

**3.** Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các cơ quan đoàn thể, chỉ đạo Phòng Văn hóa - Thông tin, Phòng Tư pháp, Trung tâm VH-TT-DL&TT huyện đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

**4.** Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thủ trưởng; đơn đốc thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, nâng cao chất lượng công tác quản lý nhà nước về phòng, chống tham nhũng theo chức năng, nhiệm vụ của các ngành, các cấp

**5.** Thực hiện tốt công tác công khai, minh mạch trong việc sử dụng có hiệu quả tài chính, tài sản của nhà nước, đảm bảo việc sử dụng đúng định mức, kế hoạch; giải quyết kịp thời các chế độ cho cán bộ, công chức, người lao động; đẩy mạnh thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, ở cơ sở.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhiệm kỳ 2020-2025 của Ủy ban nhân dân huyện Đăk Hà./.

***Nơi nhận:***

- Thanh tra tỉnh (b/c)
- Thường trực Huyện uỷ (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Trang Thông tin điện tử huyện (đ/t);
- LĐ, CV Văn phòng;
- Lưu: VTUB, TTr.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Hà Tiến**