

KẾ HOẠCH

Quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 4622/KH-UBND, ngày 29 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum giai đoạn 2023-2026 và tinh giản biên chế đến hết năm 2026. Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà ban hành Kế hoạch quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, kịp thời, có hiệu quả các kết luận, quyết định của Trung ương về quản lý biên chế cán bộ, công chức giai đoạn 2023 - 2026, từ đó xác định trách nhiệm của cả hệ thống trị, các cấp chính quyền, của cán bộ, công chức trên địa bàn huyện trong việc lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện năm 2024 để nhằm thực hiện quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã theo đúng quy định.

2. Yêu cầu

Việc quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện năm 2024 phải đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật; phải đồng bộ giữa quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã với tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức cấp xã; phải kết hợp giữa quản lý cán bộ, công chức cấp xã với tiêu chuẩn chức vụ, chức danh, phù hợp với nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG QUẢN LÝ BIÊN CHẾ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ ĐƯỢC GIAO TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN

1. Số lượng biên chế cán bộ, công chức cấp xã năm 2024

- Tổng số cán bộ, công chức cấp xã năm 2024 trên địa bàn huyện được giao tại Quyết định số 654/QĐ-UBND, ngày 09 tháng 11 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum là **242** người. Trên cơ sở đó, Ủy ban nhân dân huyện đã quyết định giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã năm 2024 cho từng xã, thị trấn (quyết định số 1081/QĐ-UBND, ngày 28/12/2023), cụ thể như sau:

- | | |
|--------------------|--------------|
| + Thị trấn Đắk Hà: | 22 biên chế; |
| + Xã Đắk Pxi: | 22 biên chế; |
| + Xã Đắk Long: | 22 biên chế; |
| + Xã Đắk Hring: | 22 biên chế; |
| + Xã Đắk Mar: | 22 biên chế; |
| + Xã Đắk Ngọc: | 22 biên chế; |

- + Xã Đăk Ui: 22 biên chế;
- + Xã Ngok Wang: 22 biên chế;
- + Xã Ngok Réo: 22 biên chế;
- + Xã Đăk La: 22 biên chế;
- + Xã Hà Mòn: 22 biên chế;

2. Quản lý và sử dụng biên chế

Căn cứ số lượng biên chế cán bộ, công chức được giao nêu trên, các địa phương thường xuyên rà soát, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức đảm bảo theo chức danh, số lượng quy định; đối với những địa phương chưa bố trí, sử dụng hết số biên chế nêu trên thì cần xây dựng Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã để đảm bảo tất cả các chức danh, nhiệm vụ đều có người đảm nhiệm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch này.
- Tham mưu tổng hợp báo cáo kết quả quản lý, sử dụng biên chế cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn khi có yêu cầu.

2. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Xây dựng Kế hoạch quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã hàng năm báo cáo Ủy ban nhân dân huyện (*qua Phòng Nội vụ*) theo đúng quy định.
- Căn cứ biên chế được giao thường xuyên rà soát, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức cấp xã tại địa phương mình đảm bảo các nhiệm vụ đều có người phụ trách (*chuyên trách hoặc kiêm nhiệm*); việc bố trí, sắp xếp phải phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.
- Xây dựng Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã (*nếu có*) báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định.

Trên đây là Kế hoạch quản lý biên chế cán bộ, công chức cấp xã năm 2024 trên địa bàn huyện Đăk Hà; trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc các đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân huyện (*qua Phòng Nội vụ*) xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ*);
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó CT UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà Tiến