

**NGHỊ QUYẾT**

**Về kết quả giám sát chuyên đề của Đoàn giám sát  
Hội đồng nhân dân huyện 6 tháng cuối năm 2023**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN ĐẮK HÀ  
KHÓA VI, KỲ HỌP THỨ 7**

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019; Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân ngày 20 tháng 11 năm 2015;

Trên cơ sở xem xét Báo cáo số 112/BC-ĐGS, ngày 06 tháng 11 năm 2023 của Đoàn giám sát chuyên đề Hội đồng nhân dân huyện về kết quả giám sát công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng, luân chuyển, bồi dưỡng công chức, viên chức thuộc Ủy ban nhân dân huyện quản lý; ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân huyện tại kỳ họp.

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** Hội đồng nhân dân huyện tán thành nội dung Báo cáo số 112/BC-ĐGS, ngày 06 tháng 11 năm 2023 của Đoàn giám sát Hội đồng nhân dân huyện về kết quả giám sát công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng, luân chuyển, bồi dưỡng công chức, viên chức thuộc Ủy ban nhân dân huyện quản lý với những nội dung chủ yếu sau đây:

**1. Kết quả đạt được**

Các cơ quan, đơn vị đã thực hiện tốt việc chỉ đạo, tham mưu và ban hành văn bản theo thẩm quyền để điều hành, triển khai thực hiện công tác tiếp nhận, tuyển dụng, quản lý, sử dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, bồi dưỡng công chức, viên chức trên địa bàn huyện theo đúng hướng dẫn, quy định của Trung ương, Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum và Ban Thường vụ Huyện ủy Đắk Hà. Tổng biên chế công chức, viên chức hiện có 1.616 người<sup>1</sup>, đạt 94,95% biên chế được cấp có thẩm quyền giao. Trong đó, tổng số công chức, viên chức được tuyển dụng và đề nghị tuyển dụng là 301 người (công chức cấp huyện 12 người, công chức cấp xã 19 người, viên chức 270 người); số công chức được tiếp nhận từ các địa phương khác chuyển đến là 68 người (công chức cấp huyện 02 người, công chức cấp xã 01 người, viên chức 65 người); số công chức, viên chức được thống nhất cho chuyển công tác ra khỏi địa bàn quản lý là 25 người (công chức cấp huyện 08 người, viên chức 17 người). Công tác quản lý, sử dụng, luân chuyển, bồi dưỡng công chức, viên chức và các nhiệm vụ khác có liên quan được thực hiện cơ bản đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật; Ủy ban nhân dân huyện đã kịp thời kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy biên chế các phòng, ban, đơn vị theo

<sup>1</sup> Số liệu tính đến ngày 15/8/2023.

hướng tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế, gắn với vị trí việc làm đã được Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum phê duyệt.

## 2. Hạn chế, bất cập

Ngoài hạn chế, bất cập đã nêu trong báo cáo của các cơ quan, đơn vị, qua giám sát thực tế và làm việc với một số đơn vị, Hội đồng nhân dân huyện thấy còn có một số hạn chế, bất cập trong công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng, luân chuyển, bồi dưỡng công chức, viên chức như sau:

- Công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của một số cơ quan, đơn vị được giao nhiệm vụ tham mưu có lúc chưa kịp thời, chưa chặt chẽ<sup>2</sup>; việc tiếp nhận, sắp xếp, bố trí công chức chuyên môn của một số đơn vị chưa hợp lý, chưa đúng chuyên môn được đào tạo<sup>3</sup>, số lượng lãnh đạo cơ quan chuyên môn nhiều hơn chuyên viên<sup>4</sup>.

- Trong luân chuyển, điều động, bổ nhiệm công chức có trường hợp chưa thực hiện đúng quy trình, còn để xảy ra sai sót<sup>5</sup>, chưa kịp thời, chưa hợp lý<sup>6</sup>; việc biệt phái công chức, viên chức có nơi chưa phù hợp với tình hình thực tế, làm ảnh hưởng đến tiến độ, chất lượng thực thi nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

- Việc bổ nhiệm lại lãnh đạo, quản lý ngành giáo dục còn để xảy ra sai sót, chưa đúng quy định, có đơn khiếu nại, kiến nghị<sup>7</sup>; một số trường hợp viên chức hiện đang giữ chức vụ quản lý nhưng vẫn chưa đảm bảo hạng chức danh nghề nghiệp theo Quyết định số 49/QĐ-UBND, ngày 26/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về phê duyệt vị trí việc làm và hạng viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân huyện<sup>8</sup>.

- Vấn đề đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức vẫn còn hạn chế<sup>9</sup>; chất lượng, vai trò, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, chấp hành pháp luật của công chức, viên chức chưa cao<sup>10</sup>.

- Quá trình thực hiện các quy định về phân loại, đánh giá, khen thưởng cán bộ, công chức, viên chức có nơi chưa sát với thực tế, chưa phản ánh đúng mức độ hoàn thành công việc của cán bộ, công chức, viên chức dẫn đến việc khiếu nại nhiều lần<sup>11</sup>; công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức chưa thường xuyên.

<sup>2</sup> Có 4 đơn khiếu nại, kiến nghị liên quan đến việc tuyển dụng đặc cách giáo viên hợp đồng có đóng bảo hiểm xã hội từ năm 2015 trở về trước theo Hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Văn bản số 5378/BNV-CCVC ngày 05/11/2019 (bà Đặng Thị Ngọc Trâm, bà Nguyễn Thị Kim Oanh, ông Đặng Huy Bình, bà Đoàn Thị Thúy Vân). Trong tuyển dụng viên chức năm 2020 Ủy ban nhân dân huyện phải ban hành Quyết định hủy bỏ kết quả trúng tuyển đối với 10 thí sinh.

<sup>3</sup> Lê Cảnh Thăng; Phòng Văn hoá và Thông tin.

<sup>4</sup> Phòng Tài nguyên và Môi trường.

<sup>5</sup> Trường hợp đồng chí Đặng Thế Quyết, Lê Văn Diệp, Ngô Minh Dũng, Nguyễn Thành Hải.

<sup>6</sup> Có trường hợp công chức, viên chức công tác lâu năm nhưng chưa chuyển đổi vị trí công tác, như: Đồng chí Nguyễn Thị Trúc Linh (Kế toán UBND xã Đăk La)

<sup>7</sup> Việc bổ nhiệm đồng chí Nguyễn Văn Thơ, Phó Hiệu trưởng Trường TH Phan Đình Giót.

<sup>8</sup> Đồng chí Nguyễn Thị Lâm, Hiệu trưởng trường MN xã Đăk Mar; Phạm Thị Hương, Phó Hiệu trưởng trường MG xã Đăk Long; Phan Thị Thương, Phó Hiệu trưởng trường MG xã Đăk Ngọc.

<sup>9</sup> Vẫn còn một số công chức cấp xã, viên chức sự nghiệp giáo dục đào tạo chưa đạt chuẩn theo quy định, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

<sup>10</sup> Trong kỳ giám sát có 56 trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm phải xử lý, kỷ luật (cấp huyện 07; cấp xã 10; sự nghiệp giáo dục và đào tạo 39).

<sup>11</sup> Trường hợp bà Phùng Thị Hải.

<sup>12</sup> Việc chi trả lương mới tại một số đơn vị trường học đến thời điểm giám sát vẫn chưa được thực hiện.

- Chưa bố trí kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cho các cơ quan, đơn vị; việc quản lý tiền lương, thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức còn chậm<sup>12</sup>.

### **3. Nguyên nhân của hạn chế**

**3.1. Nguyên nhân khách quan:** (1) Một số bộ, ngành Trung ương chưa ban hành đầy đủ các Thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm. (2) Việc giao chỉ tiêu biên chế của tỉnh cho huyện còn thấp so với yêu cầu vị trí việc làm. (3) Chưa có quy định, hướng dẫn chi tiết của cấp có thẩm quyền về nội dung chi, mức chi tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức; thăng hạng viên chức để vận dụng, thực hiện. (4) Các quy định về tiêu chuẩn, điều kiện đối với công chức, viên chức giữ chức vụ quản lý còn chưa rõ ràng, thống nhất. (5) Tiêu chuẩn về trình độ của một số cán bộ cấp xã có sự thay đổi so với trước đây dẫn đến một số trường hợp chưa kịp đào tạo, bồi dưỡng để chuẩn hóa theo quy định. (6) Một số giáo viên lớn tuổi, sức khỏe không đảm bảo, khả năng học tập kém, bản thân có nguyện vọng được tinh giản biên chế diện về hưu trước tuổi nên không đăng ký tham gia đào tạo nâng chuẩn. (7) Một số thí sinh sau khi có quyết định trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ theo quy định.

**3.2. Nguyên nhân chủ quan:** Công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát của Ủy ban nhân dân huyện chưa thường xuyên. Vai trò, trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan liên quan trong công tác phối hợp để tham mưu tuyển dụng, tiếp nhận, quản lý, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, bố trí công tác tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chưa kịp thời, chặt chẽ.

**Điều 2.** Đề nghị Ủy ban nhân dân huyện thực hiện và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả một số nội dung trọng tâm sau:

1. Thực hiện đúng quy trình, quy định trong tiếp nhận, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật công chức, viên chức theo đúng thẩm quyền, đảm bảo về chất lượng, số lượng, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Trong tổ chức tuyển dụng phải công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, dân chủ, chất lượng và đúng quy định của pháp luật hiện hành.

2. Chỉ đạo rà soát vị trí việc làm đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương để xem xét, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định. củng cố, kiện toàn, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo phù hợp với chuyên môn được đào tạo để phát huy năng lực, sở trường công tác. Thực hiện đúng thẩm quyền, quy trình, quy định trong công tác quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức.

3. Thường xuyên kiểm tra việc quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị, địa phương. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị kịp thời sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn tại quy chế làm việc theo hướng dẫn của các cấp có

thẩm quyền. Thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức.

4. Kịp thời kiểm điểm trách nhiệm, chấn chỉnh các đơn vị tham mưu thực hiện nhiệm vụ chưa đúng quy định. Chỉ đạo cơ quan chuyên môn kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, các địa phương.

5. Triển khai, thực hiện đúng quy trình, quy định và đúng thực chất công tác đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, qua đó bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức hợp lý, tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức chủ động, tích cực thực hiện nhiệm vụ, học tập, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị.

6. Nâng cao chất lượng thi đua, khen thưởng, kịp thời hủy bỏ, đề nghị hủy bỏ quyết định khen thưởng theo quy định đối với những trường hợp gian dối trong kê khai thành tích để được khen thưởng hoặc đã được khen thưởng nhưng sau đó có kết luận của cơ quan có thẩm quyền về sai phạm, khuyết điểm trong thời gian tính thành tích đề nghị khen thưởng.

7. Xem xét trình Hội đồng nhân dân huyện bố trí kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cho các cơ quan, đơn vị theo quy định.

### **Điều 3. Tổ chức thực hiện**

1. Giao Ủy ban nhân dân huyện tổ chức triển khai thực hiện các nội dung tại Điều 2 của Nghị quyết và báo cáo kết quả tại **Kỳ họp giữa năm 2024**.

2. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân huyện, các Ban của Hội đồng nhân dân huyện, Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân huyện và đại biểu Hội đồng nhân dân huyện giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

3. Giao Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân huyện chủ động theo dõi, kịp thời đôn đốc việc triển khai, thực hiện Nghị quyết và các kiến nghị sau giám sát, báo cáo kết quả đến Thường trực Hội đồng nhân dân huyện **trước ngày 15 tháng 5 năm 2024**.

Nghị quyết này được Hội đồng nhân dân huyện khoá VI, Kỳ họp thứ 7 thông qua ngày 20 tháng 12 năm 2023./.

#### **Nơi nhận:**

- TT HĐND tỉnh;
- Các Ban HĐND tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- UBND huyện,
- UBMTTQVN huyện;
- Các Ban của HĐND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Các phòng ban, đơn vị thuộc huyện;
- TT HĐND; UBND xã, thị trấn;
- Công TTĐT huyện;
- Lưu: VT.

#### **PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phạm Văn Lập**