

**KẾ HOẠCH**  
**Quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026**

Thực hiện Kế hoạch số 2085/KH-UBND ngày 04 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum và Công văn số 2275/XDCQ&TCBM-SNV ngày 21/8/2023 của Sở Nội vụ về việc xây dựng kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026;

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà xây dựng Kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế<sup>1</sup> giai đoạn 2023-2026, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Đảm bảo thực hiện tinh giản biên chế theo đúng quy định của Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy; triển khai thực hiện đồng bộ việc quản lý biên chế theo các quy định của Đảng và Nhà nước.

Thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ổn định; trực tiếp quản lý biên chế được giao; triển khai giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

**2. Yêu cầu**

Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, phát huy vai trò giám sát của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong quá trình thực hiện.

Việc giao biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị, gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc quản lý và sử dụng biên chế được giao; đảm bảo tinh giản biên chế theo đúng lộ trình và tỷ lệ quy định, quản lý và sử dụng có hiệu quả biên chế được giao.

<sup>1</sup> Biên chế theo quy định tại Kế hoạch này gồm: Biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách tại các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên.

## II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

### 1. Mục tiêu

Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kế hoạch số 2085/KH-UBND ngày 04 tháng 7 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026. Bảo đảm đến năm 2026, thực hiện giảm ít nhất 10% biên chế sự nghiệp (*số lượng người làm việc*) hưởng lương từ ngân sách tại các đơn vị sự nghiệp công lập và 5% biên chế công chức tại các cơ quan chuyên môn so với biên chế được giao năm 2021.

### 2. Lộ trình tinh giảm biên chế và dự kiến biên chế từng năm trong giai đoạn 2023-2026.

Tổng số biên chế được giao năm 2021 (*trong đó: biên chế công chức 81; biên chế sự nghiệp 1.318*). Theo đó, tổng số biên chế phải giảm giai đoạn 2023-2026 là 136 biên chế, trong đó: 4 biên chế công chức, 132 biên chế sự nghiệp. Việc cắt giảm biên chế và dự kiến biên chế từng năm theo lộ trình như sau:

- Năm 2023: Tổng số biên chế là 1.460 biên chế, trong đó: 81 biên chế công chức (*ổn định như năm 2021 và năm 2022*); 1.379 biên chế sự nghiệp (*tăng 61 biên chế so với năm 2021*)<sup>2</sup>.

- Năm 2024: Giữ ổn định như năm 2023.

- Năm 2025: Giữ ổn định như năm 2024.

- Năm 2026: Tổng số biên chế là 1.324 biên chế, trong đó: 77 biên chế công chức (*giảm 04 biên chế so với biên chế được giao năm 2021*); 1.247 biên chế sự nghiệp (*giảm 132 biên chế so với năm 2021*).

## III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Phòng Nội vụ

Trên cơ sở tổng số biên chế được Ủy ban nhân dân tỉnh giao hằng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện giao biên chế công chức trong các cơ quan chuyên môn và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo đúng quy định.

Căn cứ lộ trình giảm biên chế theo Kế hoạch, chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai Kế hoạch cắt giảm biên chế cho cả giai đoạn 2023-2026 (*bảo đảm đủ nguồn biên chế để thực hiện cắt giảm đến 2026*) trình Ủy ban nhân dân huyện hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch biên chế hằng năm trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt theo quy định.

---

<sup>2</sup> Ủy ban nhân dân tỉnh giao bổ sung 61 biên chế sự nghiệp giáo dục và đào tạo tại Quyết định số 267/QĐ-UBND ngày 29 tháng 5 năm 2023.

Chịu trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch này theo đúng quy định; tổng hợp khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, xử lý theo quy định.

## **2. Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện**

Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Kế hoạch này; đồng thời phối hợp với Phòng Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện đúng lộ trình tinh giản biên chế theo Kế hoạch đề ra (*đến năm 2026 giảm tối thiểu 5% biên chế công chức và tối thiểu 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước*).

Trên đây là Kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà./.

### **Nơi nhận:**

- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Ban Thường vụ Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện;
- Lưu: VT, PNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Hà Tiến**