

Số: /KH-UBND

Đắk Hà, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã năm 2023

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Thông tư số 21/2022/TT-BTNMT, ngày 19/12/2022 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc lĩnh vực tài nguyên và môi trường tại chính quyền địa phương.

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng nhằm góp phần chủ động phòng ngừa tham nhũng, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của đội ngũ công chức cấp xã.

2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến biên chế cũng như hoạt động bình thường của các địa phương.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã phải được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong đội ngũ cán bộ, công chức các xã, thị trấn. Không được lợi dụng việc chuyển đổi vị trí công tác để vụ lợi, bẻ phái, cục bộ hoặc trù dập công chức.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Vị trí công tác và thời hạn phải định kỳ chuyển đổi

1.1 Vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi và trường hợp cụ thể phải chuyển đổi vị trí công tác:

a) *Vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi:* Công chức cấp xã đang đảm nhiệm các vị trí thuộc danh mục định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Khoản 2 Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Điều 4 Thông tư số 21/2022/TT-BTNMT.

b) Trường hợp cụ thể phải chuyển đổi vị trí công tác: Có danh sách kèm theo.

1.2 Thời hạn phải chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác quy định tại Khoản 2 Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Điều 4 Thông tư số 21/2022/TT-BTNMT là **từ đủ 02 năm đến 05 năm.**

2. Phương thức và thời gian thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác

2.1 Phương thức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác:

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã có cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ xã, thị trấn này sang xã, thị trấn khác trên địa bàn huyện.

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã chức được thực hiện bằng văn bản điều động của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

2.2. Thời gian thực hiện chuyển đổi vị trí công tác: Ngày 01/4/2023.

3. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác và chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt

3.1 Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác:

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

3.2 Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt:

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

4. Quyền và nghĩa vụ của người phải chuyển đổi vị trí công tác

- Công chức cấp xã thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác được hưởng đầy đủ các quyền lợi theo quy định của pháp luật hiện hành đối với công chức.

- Công chức cấp xã thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác có nghĩa vụ chấp hành sự điều động, phân công công tác của cấp có thẩm quyền; tổ chức bàn giao nhiệm vụ, hồ sơ, tài liệu có liên quan đến nhiệm vụ được phân công phụ trách cho đơn vị cũ; đồng thời, nhanh chóng tiếp cận, tìm hiểu, phát huy năng lực, sở trường, nêu cao tinh thần trách nhiệm ở vị trí công tác mới, thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ được phân công theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Tổ chức thông báo công khai Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã trên địa bàn.

- Chỉ đạo và tạo điều kiện cho các công chức phải chuyển đổi vị trí công tác tổ chức bàn giao nhiệm vụ theo đúng quy định khi có quyết định điều động của UBND huyện; đồng thời, tiếp nhận và phân công nhiệm vụ cụ thể cho công chức được chuyển đổi đến để đảm bảo cho các hoạt động của địa phương được diễn ra thuận lợi, thông suốt.

2. Phòng Nội vụ

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện quyết định điều động đối với từng công chức theo đúng quy định.

- Kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của các xã, thị trấn; tham mưu thực hiện báo cáo khi có yêu cầu của cấp trên.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà./.

Nơi nhận:

- TT Huyện uỷ (b/c);
- TT HĐND huyện (b/c);
- UBND các xã, thị trấn (t/h);
- Phòng Nội vụ (t/h);
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà Tiến