

KẾ HOẠCH

Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch 909/KH-UBND ngày 01/4/2022 của UBND tỉnh Kon Tum và các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy.

Ủy ban nhân dân huyện Đăk Hà xây dựng Kế hoạch thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp chính quyền địa phương, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện trong công tác PCTN, góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị, địa phương; cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác PCTN thực sự trong sạch, có năng lực, trình độ và bản lĩnh chính trị vững vàng, có dũng khí đấu tranh PCTN; trung thực, liêm chính, chí công vô tư. Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực và chất lượng hoạt động của các cơ quan chức năng về PCTN.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nêu cao tinh thần trách nhiệm, tập trung chỉ đạo có hiệu quả trong công tác PCTN, nâng cao chỉ số nội dung “Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công” thuộc chỉ số PAPI; chỉ số thành phần “Chi phí không chính thức” thuộc chỉ số PCI của huyện.

2. Yêu cầu

- Xác định công tác PCTN là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; vừa cấp bách, vừa khó khăn, phức tạp, lâu dài; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, tích cực, chủ động và có trọng tâm, trọng điểm.

- Thực hiện đồng bộ các biện pháp: Tư tưởng chính trị, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự; huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và Nhân dân. Phòng ngừa là chính và phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa ở tất cả các lĩnh vực; chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời các hành vi tham nhũng, bao

che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc phòng, chống tham nhũng.

II. NỘI DUNG

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức, trước hết là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong công tác PCTN

- Các cấp, các ngành, người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải xác định công tác PCTN vừa là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và vừa là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, then chốt của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải nêu cao trách nhiệm, gương mẫu, quyết liệt, đi đầu, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN tại đơn vị, địa phương mình; tập trung xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng công tác PCTN để triển khai thực hiện; chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng; công khai kết quả xử lý kỷ luật công chức, viên chức có sai phạm; chịu trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách.

- Hàng năm, căn cứ kết quả công tác PCTN để xác định tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương, của cán bộ, công chức, viên chức và các tổ chức trong hệ thống chính trị và là một trong những tiêu chí để đánh giá, quy hoạch, bố trí sắp xếp, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ.

2. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, xây dựng văn hóa không tham nhũng

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về các quan điểm, quy định, nhiệm vụ của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN; trước hết là sự gương mẫu của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Công tác tuyên truyền phải chủ động công khai, cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về PCTN, nhất là về kết quả thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm; về khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng, kinh tế; đăng tải thông tin người tốt, việc tốt, những cá nhân tiêu biểu trong công tác PCTN; bảo vệ, khen thưởng, động viên kịp thời những người tích cực, dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng; đồng thời xử lý và kiên nghị xử lý nghiêm khắc việc đưa thông tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt, gây hậu quả xấu trong dư luận quần chúng Nhân dân.

- Thường xuyên giáo dục, rèn luyện đức tính liêm khiết; xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức và toàn xã hội; chú trọng tuyên truyền về liêm chính nói chung, liêm chính trong hoạt động công vụ nói riêng; biết trọng danh dự, liêm sỉ; không tham nhũng. Xây dựng, thực hiện tốt quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, những chuẩn mực cán bộ, công chức, viên chức phải tuân thủ; tuyên truyền, phổ biến kịp thời đến

cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các văn bản hướng dẫn, thi hành, tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

3. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ các quy định theo thẩm quyền về quản lý kinh tế - xã hội, PCTN; kịp thời khắc phục những bất cập, bịt kín những “khoảng trống”, “kẽ hở” để “không thể tham nhũng”

- Tích cực tham gia góp ý, đề xuất kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế những quy định không còn phù hợp trong các lĩnh vực quản lý và sử dụng tài sản Nhà nước, đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý quy hoạch, quản lý và sử dụng đất đai, phân bổ ngân sách... nhằm cụ thể hóa công tác phòng ngừa, như: phân cấp, ủy quyền, giao quyền trong công tác quản lý; quy trình xử lý, giải quyết công việc... để khắc phục những sơ hở, thiếu sót trong quản lý kinh tế - xã hội, nhất là trong các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí và các giải pháp PCTN hiệu quả còn thấp.

- Tập trung xây dựng, triển khai thực hiện các quy chế nội bộ; các nguyên tắc và chuẩn mực đạo đức áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, liêm chính, gương mẫu đi đầu trong PCTN; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm giải trình, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; kiểm soát tài sản, thu nhập và xử lý tài sản bất minh của cán bộ, công chức, viên chức.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát; tăng cường công tác kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương nhất là người đứng đầu phải tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát; đưa công tác kiểm tra, giám sát về PCTN vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của đơn vị.

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát phải được tiến hành thường xuyên, toàn diện và công khai, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực và những vấn đề nổi cộm, gây bức xúc trong xã hội, như: Quản lý, sử dụng đất đai, dự án, công trình trọng điểm, sử dụng đất trái mục đích, khai thác tài nguyên, khoáng sản; việc mua bán, chuyển nhượng, sử dụng tài sản công; các lĩnh vực đầu tư, đấu thầu, đấu giá; quản lý ngân sách, tài chính; định mức, tiêu chuẩn kinh tế - kỹ thuật...

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát phải đảm bảo hiệu quả, tránh chồng chéo, hình thức, gây phiền hà cho cơ quan, đơn vị, địa phương. Phát hiện, ngăn chặn, có hình thức xử lý đồng bộ, nghiêm minh, kịp thời các tập thể, cá nhân vi phạm. Khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự hoặc có dấu hiệu tội phạm tham nhũng thì phải kiến nghị chuyển đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật, không chờ đến khi kết thúc thanh tra, kiểm tra, giám sát; nghiêm túc tổ chức thực hiện các quyết định, kiến nghị, kết luận thanh tra theo quy định.

- Thường xuyên rà soát, bổ sung, khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác tổ chức, cán bộ, đảm bảo lựa chọn, sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm được những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín; ngăn ngừa tiêu cực, tham nhũng có hiệu quả. Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác tổ chức và cán bộ; chú trọng kiểm tra, giám sát cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và cán bộ được quy hoạch vào các vị trí lãnh đạo, quản lý; cán bộ có biểu hiện tham nhũng, nhiều đơn thư phản ánh, tố cáo tham nhũng, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ. Kịp thời xử lý, điều chuyển, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý khi có biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, uy tín thấp, vi phạm; xử lý nghiêm những cán bộ, công chức nhiều, vôi vĩnh, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

- Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

5. Lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc

- Đề cao trách nhiệm của các ngành, địa phương và người đứng đầu trong công tác tự kiểm tra để phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ; phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra để nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát. Các cơ quan chức năng phải có các giải pháp phù hợp, thuận lợi, an toàn để khuyến khích và kịp thời xử lý thông tin khi người dân phát hiện, phản ánh, tố cáo tham nhũng.

- Lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời xác minh, điều tra, truy tố, xét xử đối với các vụ án, xử lý vụ việc tham nhũng, kinh tế nghiêm trọng khi xảy ra; khi có dấu hiệu tội phạm thì phải kiên quyết khởi tố điều tra; đã kết luận có hành vi phạm tội thì phải truy tố xét xử nghiêm minh, kịp thời, công khai, đúng quy định pháp luật.

- Các cơ quan chức năng trong công tác đấu tranh PCTN của huyện phải giải quyết kịp thời các tố giác, tin báo về tội phạm tham nhũng; đẩy nhanh tiến độ xác minh, điều tra, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng khi được phát hiện, với quan điểm: “*Có vụ việc thì phải được xác minh, làm rõ*”, “*Tích cực, khẩn trương, rõ đến đâu, xử lý đến đó, không phân biệt người có hành vi tham nhũng là ai, đã có dấu hiệu tội phạm phải khởi tố, điều tra và đã kết luận có tội thì phải truy tố, xét xử*”; vụ việc chưa đến mức xử lý hình sự thì phải xử lý kỷ luật nghiêm theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thanh tra vụ việc, khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng nghiêm trọng, phức tạp; công tác kiểm tra, rà soát các cuộc thanh tra kinh tế - xã hội và các kiến nghị Kiểm toán Nhà nước, các kết luận thanh tra chậm thực hiện; kiến nghị chuyển đến cơ quan

điều tra để xử lý theo quy định các kết luận thanh tra, kiểm tra phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự, tham nhũng; các vụ việc khiếu kiện, tố cáo phức tạp, kéo dài để thực hiện nghiêm túc các nội dung chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban thường vụ Huyện ủy về thực hiện các quy định của pháp luật, các quy định của Trung ương về PCTN, tiêu cực.

- Kịp thời áp dụng các biện pháp kê biên, tạm giữ tài sản, phong tỏa tài khoản và xử lý tài sản tham nhũng ngay trong quá trình thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố, xét xử và thi hành án; khuyến khích người phạm tội tự nguyện bồi thường, khắc phục hậu quả trong các vụ án tham nhũng, kinh tế, có cơ chế giải quyết, xử lý nhanh các tài sản liên quan đến tham nhũng.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị trực thuộc; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công, chất lượng dịch vụ công và cung cấp dịch vụ công trực tuyến; xây dựng chính quyền điện tử. Thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương bảo đảm để công dân thực hiện đầy đủ quyền tiếp cận thông tin theo quy định của pháp luật. Nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính và hồ sơ thủ tục hành chính đảm bảo đúng hạn, trước hạn; thực hiện nghiêm Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương, ý thức, trách nhiệm, chất lượng phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức.

- Thực hiện nghiêm, có hiệu quả các quy định về công tác kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập theo Luật PCTN và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ; thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt; từng bước hoàn thiện cơ chế đấu thầu, mua sắm, chi trả tiền từ ngân sách Nhà nước qua hệ thống Ngân hàng, Kho bạc theo phương thức thanh toán không dùng tiền mặt sau khi có hướng dẫn, nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng.

- Thực hiện tốt, kịp thời các quy định về chính sách tiền lương; có các cơ chế đảm bảo điều kiện làm việc, cuộc sống cho cán bộ, công chức, viên chức phấn đấu, toàn tâm, toàn ý với công việc để “*không cần tham nhũng*”.

7. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội

Phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong việc phát hiện, đấu tranh PCTN. Tăng cường giám sát đối với việc thực thi trách nhiệm, quyền hạn của các cơ quan Nhà nước và người có thẩm quyền trong PCTN. Đặc biệt phải đề

cao vai trò giám sát của Nhân dân, thực sự tin tưởng, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, biết dựa vào Nhân dân, lắng nghe Nhân dân, kiên trì thực hiện đúng nguyên tắc “*dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, giám sát*”.

8. Nâng cao chỉ số nội dung “Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công” thuộc chỉ số PAPI; chỉ số thành phần “Chi phí không chính thức” thuộc chỉ số PCI

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tạo lập môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, bình đẳng, thân thiện, thông thoáng và minh bạch; tạo thuận lợi, hỗ trợ doanh nghiệp tư nhân, nhất là các doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo; tạo động lực, đột phá về thu hút đầu tư vào huyện; Nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện tốt việc niêm yết thủ tục hành chính và tổ chức tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thuộc phạm vi, lĩnh vực quản lý đúng quy định; nâng cao tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn và trước hạn; tuyệt đối không tự ý yêu cầu người dân, doanh nghiệp bổ sung thêm các thủ tục, giấy tờ không có trong quy định; hạn chế tối đa việc người dân, doanh nghiệp phải đi lại nhiều lần; thực hiện nghiêm việc xin lỗi khi để xảy ra trễ hẹn; kiên quyết xử lý những trường hợp lợi dụng vị trí công tác để trục lợi cá nhân, gây khó khăn cho người dân, doanh nghiệp...

- Thực hiện nhiệm vụ nâng cao chỉ số nội dung “Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công” thuộc chỉ số PAPI; chỉ số thành phần “Chi phí không chính thức” thuộc chỉ số PCI. Ủy ban nhân dân huyện giao trách nhiệm thực hiện cải thiện các chỉ tiêu liên quan đến công tác PCTN cho các cơ quan, đơn vị, địa phương (có Phụ lục kèm theo).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, ban ngành và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và tình hình thực tiễn của đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện kịp thời, có hiệu quả. Đồng thời, hoàn thành việc xây dựng Kế hoạch gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Thanh tra huyện) **trước ngày 24 tháng 6 năm 2022**.

- Chế độ báo cáo: Định kỳ hàng quý, 6 tháng, 9 tháng và năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo kết quả thực hiện các nội dung của Kế hoạch về Ủy ban nhân dân huyện qua Thanh tra huyện để tổng hợp (trước ngày 05 của tháng thực hiện báo cáo) ⁽¹⁾.

2. Phòng Tài nguyên và Môi trường

- Tiến hành Rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đề xuất ban hành, sửa đổi bổ sung, hủy bỏ các văn bản quy định về đất đai, môi trường, khoáng sản của huyện theo các văn bản chỉ đạo của cấp trên nhằm đảm bảo thống nhất, đồng bộ, phát huy nguồn lực đất đai, tài nguyên đáp ứng nhu cầu phát triển kinh

¹ Nội dung báo cáo việc triển khai, thực hiện Kế hoạch này được lồng ghép vào trong báo cáo định kỳ về công tác PCTN của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định tại Thông tư số 02/2021/TT-TTCTP ngày 22 tháng 3 năm 2021 của Thanh tra Chính phủ quy định chế độ báo cáo công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

tế của huyện. Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trong lĩnh vực tài nguyên môi trường, trong đó chú trọng tiếp tục tham mưu UBND huyện đề xuất, kiến nghị cắt giảm các thủ tục không còn phù hợp, thủ tục gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp và để xảy ra tham nhũng liên quan đến lĩnh vực thu hồi đất, giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất, bồi thường đất, đấu giá đất, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất.

- Rà soát, thực hiện công bố công khai đầy đủ quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, bảng giá đất và các quy định, chính sách liên quan đến đền bù, hỗ trợ giải phóng mặt bằng theo quy định; đồng thời có văn bản hướng dẫn, cung cấp các thông tin, các quy định có liên quan để các địa phương công khai rộng rãi đến tổ chức, cá nhân biết. Định kỳ hàng năm tổ chức kiểm tra việc thực hiện công bố, công khai tại các cơ quan, địa phương đối với nội dung thuộc ngành quản lý.

- Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ, kiểm tra đột xuất việc thực thi công vụ, nhiệm vụ, công tác chuyên môn đối với cán bộ, công chức thuộc quyền, lĩnh vực quản lý, phụ trách nhằm phòng ngừa, phát sinh tiêu cực, tham nhũng trong ngành tài nguyên và môi trường.

- Tham mưu và triển khai các giải pháp cụ thể về phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng trong lĩnh vực tài nguyên và môi trường. Tham mưu UBND huyện có biện pháp ngăn chặn, không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, vòi vĩnh khi người dân và doanh nghiệp đến liên hệ thực hiện các thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực đất đai trên địa bàn.

3. Phòng Kinh tế - Hạ tầng

- Chủ trì, phối hợp với UBND các xã, thị trấn, các đơn vị có liên quan kiểm tra rà soát việc công bố, công khai các đồ án quy hoạch đô thị, quy hoạch xây dựng Nông thôn mới và đồ án quy hoạch chi tiết khu trung tâm xã mà theo quy định phải công bố để người dân biết; Kịp thời cung cấp các thông tin về quy hoạch xây dựng có liên quan khi các tổ chức, cá nhân và hộ gia đình có nhu cầu. Định kỳ hàng năm kiểm tra việc thực hiện công bố, công khai tại các cơ quan, địa phương đối với nội dung ngành quản lý.

- Kiểm tra việc sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 trên lĩnh vực xây dựng đã được cung cấp, niêm yết công khai để sử dụng hiệu quả và thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp. Không để xảy ra tình trạng cán bộ, công chức nhũng nhiễu, tiêu cực khi tổ chức và cá nhân có liên quan làm thủ tục hành chính liên quan đến việc cấp Giấy phép xây dựng, cấp phép kinh doanh bán lẻ sản phẩm rượu, thuốc lá...

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Tiếp tục đưa nội dung PCTN vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục bảo đảm phù hợp với các quy định mới theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ.

- Xây dựng Kế hoạch triển khai các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể của ngành để cải thiện, nâng cao chỉ số hài lòng của phụ huynh, học sinh đối với dịch vụ giáo dục công lập trên địa bàn huyện. Trong đó tập trung các nhiệm vụ, giải

pháp nâng cao chất lượng dạy học; tổ chức quán triệt công khai đầy đủ, minh bạch các khoản thu, đóng góp của phụ huynh; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các khoản thu tại các trường công lập thuộc phạm vi quản lý; tăng cường cung cấp thông tin giữa nhà trường với phụ huynh học sinh thông qua các ứng dụng trên thiết bị di động, thiết bị điện tử... Triển khai có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa, ngăn chặn tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo trên địa bàn huyện.

5. Phòng Tư pháp

Hàng năm tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trên địa bàn huyện; trong đó chú trọng việc tuyên truyền các văn bản pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công tác PCTN. Đồng thời, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam hàng năm nhằm đẩy tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quy định của Hiến pháp và pháp luật, nhất là các quy định của pháp luật về PCTN.

6. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 12/01/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về chuyên đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022; trong đó tập trung rà soát, lập danh sách và đề xuất phương án chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác trình lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả xử lý kỷ luật đối với tổ chức, cá nhân có hành vi tham nhũng, tiêu cực của các cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ báo cáo kết quả việc chuyển đổi vị trí công tác của các cơ quan, đơn vị, địa phương về Ủy ban nhân dân huyện (*qua Thanh tra huyện*).

- Chủ trì, phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn và các đơn vị có liên quan thường xuyên tổ chức các cuộc kiểm tra đột xuất trong thực thi, hoạt động công vụ, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Tham mưu và triển khai các giải pháp cụ thể để phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng trong công tác tuyển dụng và bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

7. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện các quy định về định mức, chế độ, tiêu chuẩn, việc công khai trong lĩnh vực tài chính và tài sản công. Việc công khai phải cụ thể, hình thức công khai phải phù hợp, thuận tiện để người dân có thể tiếp cận và giám sát; kịp thời ngăn chặn những dấu hiệu tiêu cực, xử lý theo đúng quy định đối với những trường hợp vi phạm các quy định về quản lý tài chính, tài sản công.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về định mức, chế độ, tiêu chuẩn, thực hành, tiết kiệm, chống lãng phí tại các cơ quan, đơn vị, địa phương để kịp thời chấn chỉnh, kiến nghị xử lý hoặc xử lý đối với hành vi vi phạm.

- Tham mưu và triển khai các giải pháp cụ thể về phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng về lĩnh vực đầu tư công, mua sắm tài sản công; bảo đảm công khai, minh bạch trong lĩnh vực đầu tư công, đấu thầu trên địa bàn huyện.

8. Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông huyện

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch này; đưa tin, bài phản ánh về kết quả triển khai thực hiện để Nhân dân biết, giám sát.

9. Trung tâm Y tế huyện

Xây dựng kế hoạch cải thiện, nâng cáo chỉ số hài lòng của người dân đối với dịch vụ y tế công lập trên địa bàn huyện; trong đó tập trung cải thiện thái độ phục vụ của đội ngũ nhân viên, y, bác sỹ; chất lượng khám, chữa bệnh; giảm tình trạng quá tải giường bệnh; giảm thời gian chờ đợi làm thủ tục của bệnh nhân.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị xã hội huyện

- Tăng cường giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN. Tiếp tục tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện pháp luật về PCTN; phản biện xã hội, kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN.

- Vận động Nhân dân tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng;

11. Đề nghị Công an huyện, Viện Kiểm sát Nhân dân huyện, Tòa án Nhân dân huyện

- Công an huyện nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phát hiện, điều tra các vụ việc tham nhũng, tiêu cực; đồng thời rà soát các vụ việc các cơ quan chức năng đã kiến nghị chuyển cơ quan điều tra để xử lý nghiêm túc, kịp thời, nhất là những vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực.

- Công an huyện, Viện Kiểm sát Nhân dân huyện, Tòa án Nhân dân huyện tăng cường phối hợp trong việc điều tra, truy tố, xét xử các vụ việc, vụ án tham nhũng.

12. Thanh tra huyện

- Hàng năm tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường công tác thanh tra trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; việc sử dụng ngân sách, quản lý tài sản công, đất công, một số công trình xây dựng cơ bản trên địa bàn huyện... sử dụng kém hiệu quả, gây thất thoát, lãng phí; thực hiện tốt công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Chủ trì phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị xã hội huyện tăng cường tuyên truyền, vận động Nhân dân thực

hiện pháp luật về PCTN; phản biện xã hội, kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN; vận động Nhân dân tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thực hiện đánh giá, chấm điểm công tác PCTN hằng năm theo Bộ Chỉ số của Thanh tra Chính phủ.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch này; Đồng thời, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra và giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch. Định kỳ, hoặc đột xuất tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả công tác PCTN theo định kỳ và đột xuất khi có yêu cầu.

UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện có vướng mắc, kịp thời phản ánh về Thanh tra huyện để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Kon Tum (b/c);
- Thanh tra tỉnh (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các Phó CT UBND huyện;
- Mặt trận và các đoàn thể huyện (p/h);
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy;
- Công an huyện, Viện KSND huyện,
Tòa án nhân dân huyện, Chi cục
Thi hành án Dân sự huyện;
- Các cơ quan, đơn vị huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử huyện (đ/tin);
- LĐ, CV VP;
- Lưu: VT, TTr.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà tiến

PHỤ LỤC
**Giải pháp nâng cao chỉ số nội dung “Kiểm soát tham
những trong khu vực công” thuộc chỉ số PAPI; chỉ số thành phần
“Chi phí không chính thức” thuộc chỉ số PCI**

(kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà)

1. Nhiệm vụ đối với chỉ số nội dung “Kiểm soát tham những trong khu vực công” thuộc chỉ số PAPI

CHỈ SỐ NỘI DUNG	NỘI DUNG THÀNH PHẦN	LĨNH VỰC/ NHIỆM VỤ	KẾT QUẢ	CƠ QUAN CHỦ TRÌ THEO DỐI CHỈ SỐ	CƠ QUAN THỰC HIỆN NHIỆM VỤ
Kiểm soát tham những trong khu vực công	1.1. Kiểm soát tham những trong chính quyền địa phương	- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, địa phương trong triển khai thực hiện các giải pháp kiểm soát tham những trong khu vực công.	- Việc xây dựng Kế hoạch PCTN, Báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN của các đơn vị.	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn.
		- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra các lĩnh vực kinh tế - xã hội, việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; thanh tra đối với một số dự án, công trình trọng điểm, dự án có sử dụng đất triển khai chậm tiến độ; việc sử dụng ngân sách, quản lý tài sản công, đất công, một số công trình công cộng... sử dụng kém hiệu quả, gây thất thoát, lãng phí. - Tổ chức các cuộc kiểm tra đột xuất hoạt động vụ, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trên địa bàn huyện nhất là trong việc giải quyết TTHC lĩnh vực đất đai, xây dựng.	- Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra và hoàn thành kế hoạch thanh tra, kiểm tra.	Thanh tra huyện; Phòng Nội vụ	Thanh tra huyện; Phòng Nội vụ; Phòng Tài nguyên và Môi trường; Phòng Tài chính - Kế hoạch; Phòng Kinh tế - Hạ tầng; UBND các xã, thị trấn.
		- Tăng cường công tác tự kiểm tra nội	- Xây dựng kế hoạch	Phòng Tài Nguyên -	Phòng Tài Nguyên

CHỈ SỐ NỘI DUNG	NỘI DUNG THÀNH PHẦN	LĨNH VỰC/ NHIỆM VỤ	KẾT QUẢ	CƠ QUAN CHỦ TRÌ THEO DỐI CHỈ SỐ	CƠ QUAN THỰC HIỆN NHIỆM VỤ
		<p>bộ, kiểm tra đột xuất việc thực thi công vụ, nhiệm vụ, công tác chuyên môn đối với các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, lĩnh vực quản lý, phụ trách nhằm phòng ngừa, phát sinh tiêu cực, tham nhũng trong đó tập trung vào công tác làm các thủ tục cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất (CNQSDĐ), thủ tục cấp phép xây dựng cho người dân và doanh nghiệp.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Có biện pháp ngăn chặn, không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, vòi vĩnh khi người dân và doanh nghiệp trên địa bàn huyện đi làm các thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực đất đai. - Có biện pháp ngăn chặn, không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, vòi vĩnh khi người dân và doanh nghiệp trên địa bàn huyện đi làm các thủ tục hành chính liên quan đến việc cấp giấy phép xây dựng. 	<p>và hoàn thành kế hoạch.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giải pháp cơ quan chuyên môn đã tham mưu UBND huyện. Biện pháp cơ quan phụ trách, quản lý theo ngành, lĩnh vực đã áp dụng. 	<p>Môi trường; Phòng Kinh tế - Hạ tầng</p>	<p>-Môi trường; Phòng Kinh tế - Hạ tầng; UBND các xã, thị trấn.</p>

CHỈ SỐ NỘI DUNG	NỘI DUNG THÀNH PHẦN	LĨNH VỰC/ NHIỆM VỤ	KẾT QUẢ	CƠ QUAN CHỦ TRÌ THEO DỐI CHỈ SỐ	CƠ QUAN THỰC HIỆN NHIỆM VỤ
	1.2. Kiểm soát tham nhũng trong giáo dục	<ul style="list-style-type: none"> - Tăng cường kiểm tra các cơ sở giáo dục tiểu học công lập; tăng cường các kênh tiếp nhận thông tin của người dân đối với cơ sở vật chất, chất lượng giáo dục, đội ngũ giáo viên của các trường tiểu học trên địa bàn, xử lý kịp thời các vụ việc, hành vi tiêu cực; thông tin, công khai rộng rãi tới người dân. - Đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ; nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên tiểu học. - Triển khai có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa, ngăn chặn tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo trên địa bàn huyện. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tổ chức kiểm tra đột xuất. - Tổ chức các lớp tập huấn, tuyên truyền. - Các giải pháp đã triển khai. 	Phòng Giáo dục và Đào tạo	Phòng Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị trực thuộc Phòng; UBND cấp xã
	1.3. Công bằng trong tuyển dụng vào khu vực công	<ul style="list-style-type: none"> - Công khai, minh bạch các bước theo quy định trong tuyển dụng. - Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ban giám sát tuyển dụng. - Tiếp tục bổ sung, hoàn thiện xác định vị trí việc làm, xây dựng bản mô tả công việc và khung năng lực gắn liền với từng vị trí để làm căn cứ khoa học, khách quan cho hoạt động tuyển dụng; phân loại vị trí việc làm để xác định phương thức và quy trình tuyển dụng phù hợp với đặc thù của từng loại vị trí; đánh giá CBCCVC, thực hiện tinh giản biên chế, sàng lọc, miễn nhiệm, thay thế. - Xây dựng nội dung thi, sát hạch sát với yêu cầu vị trí việc làm; ứng dụng mạnh 	<ul style="list-style-type: none"> - 100% các đơn vị thực hiện đúng quy định. - Kế hoạch, các hình thức công khai. - Các giải pháp đã triển khai. 	Phòng Nội vụ	Phòng Nội vụ

CHỈ SỐ NỘI DUNG	NỘI DUNG THÀNH PHẦN	LĨNH VỰC/ NHIỆM VỤ	KẾT QUẢ	CƠ QUAN CHỦ TRÌ THEO DỐI CHỈ SỐ	CƠ QUAN THỰC HIỆN NHIỆM VỤ
		mẽ công nghệ thông tin vào tất cả các khâu của quá trình tuyển dụng. - Tham mưu và triển khai các giải pháp cụ thể về phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng trong công tác tuyển dụng và bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.			
	1.4. Quyết tâm chống tham nhũng của chính quyền địa phương	- Tăng cường tuyên truyền tới người dân về những nỗ lực của chính quyền; những kết quả đạt được trong công tác phòng, chống tham nhũng, tạo sự tin tưởng trong người dân về quyết tâm phòng chống tham nhũng của chính quyền huyện, các cấp, các ngành. - Tăng cường các kênh tiếp nhận thông tin của người dân về hiện tượng tham nhũng; xác minh, xử lý kịp thời.	- Các biện pháp tuyên truyền về luật phòng chống tham nhũng; - BC kết quả công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và PCTN	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn

2. Nhiệm vụ đối với chỉ số thành phần “Chi phí không chính thức” thuộc chỉ số PCI

STT/MÃ HIỆU CHỈ SỐ	CHỈ TIÊU	CƠ QUAN CHỦ TRÌ	CƠ QUAN PHỐI HỢP THỰC HIỆN	GIẢI PHÁP/ NHIỆM VỤ	GHI CHÚ
5	Chỉ số thành phần 5: Chi phí không chính thức - (trọng số 10%)	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn	- Thanh tra huyện: Công khai kết luận thanh tra trên Trang thông tin điện tử của huyện. Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn:	
5.1	Các doanh nghiệp cùng ngành thường phải trả thêm các khoản chi phí không chính thức (% Đồng ý)	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn	- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện nghiêm túc việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị	

STT/MÃ HIỆU CHỈ SỐ	CHỈ TIÊU	CƠ QUAN CHỦ TRÌ	CƠ QUAN PHỐI HỢP THỰC HIỆN	GIẢI PHÁP/ NHIỆM VỤ	GHI CHÚ
5.2	Công việc đạt được kết quả mong đợi sau khi trả chi phí không chính thức (% luôn luôn/hầu hết)	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn	để xảy ra việc cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp của mình có hành vi gây nhũng nhiễu, phiền hà trong việc tiếp nhận và giải quyết công việc của doanh nghiệp, nhà đầu tư.	
5.3	Tình trạng nhũng nhiễu khi giải quyết thủ tục hành chính cho doanh nghiệp là phổ biến (% Đồng ý)	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn	- Thường xuyên rà soát, sửa đổi hoặc kiến nghị sửa đổi các quy trình và thủ tục hành chính còn bất cập, trong đó, tập trung vào việc đơn giản hóa quy trình, thủ tục và thực hiện tối đa các thủ tục được giải quyết theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông nhằm cắt giảm mạnh mẽ gánh nặng chi phí không chính thức, theo đúng yêu cầu Chính phủ đặt ra tại Nghị quyết 68/NQ-CP ngày 12/5/2020 về việc ban hành Chương trình cắt giảm đơn giản hóa quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh giai đoạn 2020-2025.	
5.4	Các khoản chi phí không chính thức ở mức chấp nhận được (% Đồng ý)	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn	- Thực hiện chế độ giám sát, kiểm tra và xử lý nghiêm khắc các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với nhân dân và các nhà đầu tư để tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thực sự minh bạch và hiệu quả trong công tác giải quyết thủ tục hành chính và công tác chuyên môn của đơn vị	
5.5	Tỷ lệ doanh nghiệp có chi trả chi phí không chính thức cho cán bộ thanh, kiểm tra (%)	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn	- Xây dựng đường dây nóng tiếp nhận phản ánh của doanh nghiệp và truyền thông để doanh nghiệp biết đến hình thức phản ánh này để sử dụng.	
5.6	Tỷ lệ doanh nghiệp phải chi hơn 10% doanh thu cho các loại chi phí không chính thức (%)	Thanh tra huyện	Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn	- Tăng cường nâng cao chất lượng cán bộ công chức, đạo đức công vụ, thường xuyên kiểm tra công vụ, nhất là những nội dung liên quan đến giải quyết thủ tục hành chính cho doanh nghiệp, nhà đầu tư.	
5.7	Tỷ lệ doanh nghiệp có chi trả chi phí không chính thức trong thực hiện thủ tục hành chính đất đai (%)	Phòng Tài nguyên và Môi trường	Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn	- Kiểm tra việc thực hiện Chi thị số 47/CT-TTg ngày 27/12/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc chấn	
5.8	Chi trả chi phí không chính thức là điều bắt buộc để đảm bảo trúng thầu (% Đồng ý)	Phòng Tài chính – Kế hoạch	Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn		

STT/MÃ HIỆU CHỈ SỐ	CHỈ TIÊU	CƠ QUAN CHỦ TRÌ	CƠ QUAN PHỐI HỢP THỰC HIỆN	GIẢI PHÁP/ NHIỆM VỤ	GHI CHÚ
5.9	Doanh nghiệp lo ngại tình trạng “chạy án” là phổ biến (%)	Tòa án nhân dân huyện		<p>chính công tác đấu thầu trong các dự án đầu tư phát triển và hoạt động mua sắm thường xuyên sử dụng vốn nhà nước đối với các chủ đầu tư, bên mời thầu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Phòng Tài nguyên và Môi trường: Tham mưu và triển khai các giải pháp cụ thể về phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng trong lĩnh vực tài nguyên và môi trường. Có biện pháp ngăn chặn, không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, vòi vĩnh khi người dân và doanh nghiệp trên địa bàn huyện đi làm các thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực đất đai. - Phòng Kinh tế - Hạ tầng: Có biện pháp ngăn chặn, không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, vòi vĩnh khi người dân và doanh nghiệp trên địa bàn huyện đi làm các thủ tục hành chính liên quan đến việc cấp giấy phép xây dựng. - Phòng Tài chính - Kế hoạch: Tham mưu và triển khai các giải pháp cụ thể về phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động mua sắm tài sản công, lĩnh vực đầu tư công, bảo đảm công khai, minh bạch, ngăn chặn tình trạng “<i>chi trả hoa hồng</i>” trong việc mua sắm tài sản công, tình trạng “<i>lợi ích nhóm</i>” trong lĩnh vực đầu tư công, đấu thầu trên địa bàn huyện. 	