

BÁO CÁO

**Công tác phòng, chống tham nhũng quý I/2022
và phương hướng, nhiệm vụ quý II/2022**

Thực hiện Công văn số 157/TTr-NV3 ngày 10/3/2022 của Thanh tra tỉnh Kon Tum V/v báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý I năm 2022;

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Hà báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng quý I và phương hướng nhiệm vụ quý II năm 2022, như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG QUÝ I/2022

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

- Căn cứ vào chương trình công tác năm 2022 của Huyện ủy, HĐND-UBND huyện, các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tuyên truyền và đẩy mạnh thực hiện các chủ trương của Ban chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng Trung ương, Chương trình hành động của Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh và Huyện ủy, không ngừng nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân về công tác phòng, chống tham nhũng. Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Ban Chấp hành Trung ương “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ “về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ “về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc”; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng”; thực hiện có hiệu quả các quy định của cấp trên về phòng, chống tham nhũng gắn với việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” đến cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước; tổ chức chính trị-xã hội; tổ chức kinh tế; cán bộ, chiến sỹ trong các đơn vị lực lượng vũ trang và Nhân dân trên địa bàn huyện nhằm nâng cao ý thức chấp hành luật, tạo nên sức mạnh tổng hợp trong công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tình trạng tham nhũng, tiêu cực.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị

UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện việc công khai, minh bạch ở tất cả các hoạt động của từng cơ quan, đơn vị như: Công khai minh bạch trong mua sắm trang thiết bị và xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, tài chính và ngân sách, việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của Nhân dân, trình tự thủ tục giải quyết công việc,... (trừ những nội dung thuộc bí mật Nhà nước và những nội dung khác theo quy định của Chính phủ).

2.2. Về xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

- Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung kịp thời các văn bản về chế độ, định mức tiêu chuẩn và công khai theo quy định; ban hành các văn bản hướng dẫn các đơn vị dự toán, UBND các xã, thị trấn trong việc tổ chức thực hiện các chế độ, tiêu chuẩn về tài chính của Trung ương và địa phương mới được ban hành.

- Chỉ đạo cơ quan chuyên môn hướng dẫn các đơn vị căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của mình triển khai thực hiện, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý, sử dụng tài sản công của đơn vị.

2.3. Việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức

Thường xuyên quán triệt, giáo dục cán bộ, công chức, viên chức, khi thực hiện công vụ phải có tinh thần, thái độ, trách nhiệm phục vụ Nhân dân, rèn luyện phẩm chất đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ theo tinh thần của Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Kết luận số 1663/KL-TU, ngày 24/4/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum và Quyết định số 21/2018/QĐ-UBND ngày 20/7/2018 của UBND tỉnh Kon Tum. Song song với đó, UBND huyện tăng cường chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn đẩy mạnh công tác giám sát việc thực hiện các quy tắc ứng xử, tác phong của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị mình và đưa tiêu chí văn hóa ứng xử nơi công sở vào tiêu chí đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

2.4. Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

- Tiếp tục tăng cường, đẩy mạnh việc giám sát, thực hiện tốt các quy định về công khai, minh bạch trong việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo dân chủ, khách quan, minh bạch theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ¹.

¹ Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 12/01/2022.

- Kết quả: Đã ban hành Quyết định chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 đối với 13 viên chức kế toán các đơn vị trường học; Xây dựng phương án và thông báo công khai danh sách chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã năm 2022.

2.5. Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức để xảy ra tham nhũng, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thường xuyên kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, công vụ, tăng cường công tác kiểm tra ở các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng thông qua công tác giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo và công tác thanh tra, kiểm tra để phát hiện và xử lý kịp thời đối với những tập thể, cá nhân vi phạm. Từ đầu năm đến nay, chưa có trường hợp nào bị xử lý về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

2.6. Việc thực hiện cải cách hành chính

- Tiếp tục tập trung nâng cao hiệu quả công việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng chữ ký số trong ban hành văn bản theo Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 23/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ trong hoạt động của cơ quan nhà nước các cấp và các văn bản liên quan đến việc tăng cường xử lý văn bản, hồ sơ công việc trên môi trường mạng.

- Duy trì việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông từ các xã, thị trấn đến huyện trong việc giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc huyện thường xuyên kiểm tra, chỉ đạo công chức tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thực hiện tốt công tác tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả đúng thời gian quy định nhằm giảm chi phí đi lại cho công dân.

- Tiếp tục giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính cho 19/19 đơn vị quản lý hành chính; 11/11 xã, thị trấn; 49/49 đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP về cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

2.7. Về tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thường xuyên sử dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động quản lý điều hành, trao đổi thông tin và thực thi công vụ; trang thông tin điện tử của huyện đăng tải 100% các văn bản quản lý điều hành của huyện; tổ chức triển khai có hiệu quả hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT ioffice và hộp thư công vụ. Tiếp tục sử dụng có hiệu quả hệ thống họp trực tuyến giữa huyện và tỉnh, các xã, thị trấn.

- Triển khai thực hiện kế hoạch quy trình, áp dụng và chuyển đổi hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO TCVN 9001:2015 vào hoạt động của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

3. Chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong PCTN

Nhằm nâng cao nhận thức trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân về vai trò người đứng đầu, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương, UBND huyện đã quán triệt, triển khai đầy đủ, toàn diện các chỉ thị, nghị quyết, quy định của Trung ương về vai trò, trách nhiệm, sự nêu gương của người đứng đầu, đặc biệt về công tác phòng, chống tham nhũng. Trong đó có Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 7/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cấp lãnh đạo chủ chốt các cấp (*Quy định số 101*), Nghị quyết Trung ương 4 (*khóa XI*) về một số vấn đề cấp bách xây dựng Đảng hiện nay, Nghị quyết Trung ương 4 (*khóa XII*) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ.

4. Phát huy vai trò của xã hội về phòng, chống tham nhũng

- Phát huy vai trò trách nhiệm của toàn xã hội, luôn lấy ý kiến phản ánh của quần chúng Nhân dân để tiếp nhận, xem xét, kiểm tra các hành vi phiền hà, sách nhiễu, tham nhũng của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, giải quyết công việc.

- Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông huyện mở các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN từ đó góp phần nâng cao nhận thức của Đảng viên, cán bộ, công chức và Nhân dân trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

5. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không.

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động điều tra, truy tố, xét xử: Không.

- Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm tra: Không.

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Ưu điểm

Nhìn chung, công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được quan tâm và chỉ đạo thực hiện, nhằm tạo chuyển biến về nhận thức và hành động. Chính quyền các cấp, các cơ quan, tổ chức, đơn vị đã tổ chức nhiều hoạt động nhằm nâng cao ý thức, tinh thần, trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong công tác đấu tranh phòng ngừa tham nhũng. Công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, truy tố xét xử được tăng cường, đã có sự phối hợp chặt chẽ. Bên cạnh đó hoạt động của

các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn cũng được công khai, minh bạch bằng nhiều hình thức, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, Nhân dân giám sát và tham gia quản lý; các cơ quan, đơn vị đã nghiêm túc tổ chức kê khai tài sản, thu nhập và báo cáo đúng quy định.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Những tồn tại, hạn chế

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng của một vài đơn vị, địa phương đã được quan tâm thực hiện nhưng có lúc, có nơi chưa đồng đều, sâu rộng.

- Việc tự kiểm tra, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn chưa thường xuyên.

2.2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế

- Kỹ năng tuyên truyền của một số tuyên truyền viên pháp luật tại một số xã còn hạn chế, chưa đồng đều; chủ yếu là kiêm nhiệm nên dẫn đến việc đầu tư cho nghiên cứu, đổi mới về mặt nội dung thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật còn những hạn chế nhất định.

- Ở hầu hết các cơ quan đơn vị, các xã, thị trấn chỉ có bộ phận kiêm nhiệm phụ trách theo dõi, tổng hợp công tác phòng, chống tham nhũng, do đó công tác chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, phối hợp trong công tác phòng, chống tham nhũng còn có mặt hạn chế.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG QUÝ II NĂM 2022

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản pháp luật mới ban hành có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng; tập trung thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ, UBND tỉnh về thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XI); tiếp tục nâng cao chất lượng hiệu quả trong việc nắm bắt tình hình, phát hiện tham nhũng, tập trung vào các lĩnh vực có nguy cơ tham nhũng như: Tài chính - ngân sách, đầu tư xây dựng, đất đai, thu ngân sách, mua sắm tài sản công,...

3. Phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các cơ quan đoàn thể tiếp tục chỉ đạo Thanh tra huyện, Phòng Văn hóa - Thông tin huyện, Trung tâm VH-TTDL và Truyền thông huyện, Phòng Tư pháp huyện và các cơ quan, đơn vị có liên quan đẩy mạnh công tác quán triệt các quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, Huyện ủy; thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành luật.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thủ trưởng; đôn đốc thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, nâng cao chất lượng công tác quản lý nhà nước về phòng, chống tham nhũng theo chức năng,

nhiệm vụ của các ngành, các cấp. Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện và định kỳ báo cáo theo quy định.

5. Thực hiện tốt công tác công khai, minh mạch trong việc sử dụng có hiệu quả tài chính, tài sản của nhà nước, đảm bảo việc sử dụng đúng định mức, kế hoạch; giải quyết kịp thời các chế độ cho cán bộ, công chức, người lao động; đẩy mạnh thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, ở cơ sở.

6. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính theo hướng hiện đại. Tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị. Thực hiện nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng quý I và phương hướng, nhiệm vụ quý II/2022 của UBND huyện Đắk Hà./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (b/c);
- TT Huyện ủy (b/c);
- TT HĐND huyện (b/c);
- Thanh tra huyện;
- Trang Thông tin điện tử huyện (đăng tải);
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hà Tiến