

BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ

HUYỆN ĐẮK HÀ

BẢN TIN ĐẮK HÀ

(LƯU HÀNH NỘI BỘ)

**CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ
HUYỆN LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2020-2025**

Số 118

Tháng 6 năm 2020

I. TIN TỨC, SỰ KIỆN NỔI BẬT:

1. ĐIỀU ĐỘNG, PHÂN CÔNG ĐỒNG CHÍ PHẠM THỊ TRUNG – TUV, BÍ THƯ HUYỆN ỦY ĐẮK HÀ GIỮ CHỨC GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH KON TUM.

2. LỄ ĐÓN NHẬN VĂN BẰNG CÔNG NHẬN CHỈ DẪN ĐỊA LÝ CÀ PHÊ “ĐẮK HÀ”.

3. HUYỆN ĐẮK HÀ ĐÁNH GIÁ, PHÂN HẠNG SẢN PHẨM OCOP.

4. ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU HỘI CỰU THANH NIÊN XUNG PHONG HUYỆN ĐẮK HÀ LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2019 – 2024.

II. VĂN BẢN, CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT:

1. CHÍNH THỨC BỎ CHẾ ĐỘ BIÊN CHẾ SUỐT ĐỜI VỚI VIÊN CHỨC TỪ NGÀY 01/7/2020.

2. MỘT SỐ ĐIỂM MỚI CỦA LUẬT GIÁO DỤC NĂM 2019.

3. BA TRƯỜNG HỢP ĐIỀU CHỈNH BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 62.

III. CHUYÊN MỤC PHÒNG, CHỐNG “DIỄN BIẾN HÒA BÌNH”; “TỰ DIỄN BIẾN, TỰ CHUYỂN HOÁ”:

ĐẬP TAN CHIÊU TRÒ BỊA ĐẶT VỀ NHÂN SỰ ĐẠI HỘI ĐẢNG.

IV. ĐỊNH HƯỚNG THÔNG TIN, TUYÊN TRUYỀN THÁNG 7 NĂM 2020.

V. CHUYÊN MỤC HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH:

HIỆU QUẢ CỦA MÔ HÌNH NUÔI RUỒI ĐỂ CHĂN NUÔI SẠCH.

Chịu trách nhiệm phát hành: Đồng chí *Ka Ba Thanh*, Phó Bí thư Huyện ủy.

Chịu trách nhiệm nội dung: Ban Tuyên giáo Huyện ủy.

I. TIN TỨC, SỰ KIỆN NỔI BẬT:

1. ĐIỀU ĐỘNG, PHÂN CÔNG ĐỒNG CHÍ PHẠM THỊ TRUNG – TUV, BÍ THƯ HUYỆN ỦY ĐẮK HÀ GIỮ CHỨC GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH KON TUM.

Sáng 19/6, tại Huyện ủy Đắk Hà, Tỉnh ủy Kon Tum tổ chức Lễ công bố và trao Quyết định về công tác cán bộ. Dự buổi lễ có đồng chí Dương Văn Trang - Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy; các đồng chí UVBTV Tỉnh ủy; lãnh đạo các sở, ngành liên quan và các đồng chí trong Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Đắk Hà.

Theo Quyết định số 1727-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy: Điều động, phân công đồng chí Phạm Thị Trung, Tỉnh ủy viên, Bí thư Huyện ủy Đắk Hà giữ chức vụ Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo.

Cũng tại buổi lễ, đồng chí Huỳnh Tấn Phúc – UVBTV, Trưởng Ban Tổ chức Tỉnh ủy thông báo kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum về việc phân công đồng chí Ka Ba Thành, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện Đắk Hà phụ trách, điều hành Huyện ủy Đắk Hà cho đến khi có nhân sự Bí thư Huyện ủy Đắk Hà, nhiệm kỳ 2015-2020 và thôi nhiệm vụ Chủ tịch UBND huyện Đắk Hà, nhiệm kỳ 2016 – 2021.

Phát biểu tại buổi lễ, đồng chí Dương Văn Trang – UVTW, Bí thư Tỉnh ủy Kon Tum chúc mừng đồng chí Phạm Thị Trung được Ban Thường vụ Tỉnh ủy



tin tưởng giao nhiệm vụ mới; ghi nhận những đóng góp của đồng chí đối với sự phát triển của huyện Đắk Hà; chúc đồng chí tiếp tục phát huy chuyên môn, khả năng lãnh đạo, tạo mọi đoàn kết, thống nhất, xây dựng đơn vị mới, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy đề nghị đồng chí Phạm Thị Trung đặc biệt lưu ý đảm bảo công tác chuẩn bị để kỳ thi tốt nghiệp THPT Quốc gia 2020 được diễn ra nghiêm túc, khách quan, thành công tốt đẹp tại địa phương.

2. LỄ ĐÓN NHẬN VĂN BẰNG CÔNG NHẬN CHỈ DẪN ĐỊA LÝ CÀ PHÊ “ĐẮK HÀ”.

Ngày 25/6, UBND tỉnh Kon Tum tổ chức Lễ đón nhận văn bằng công nhận chỉ dẫn địa lý Cà phê “Đắk Hà” của huyện Đắk Hà. Dự và trao Văn bằng công nhận chỉ dẫn địa lý Cà phê Đắk Hà có Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Thị Nga; Lãnh đạo các Sở, ngành của tỉnh; Viện Khoa học Nông nghiệp Việt Nam; Lãnh đạo huyện Đắk Hà và đại diện các tổ chức, cá nhân, các doanh nghiệp sản xuất Cà phê trên địa bàn huyện.



Dự án “Xây dựng chỉ dẫn địa lý cà phê “Đắk Hà” nằm trong chương trình phát triển tài sản trí tuệ tỉnh Kon Tum giai đoạn 2017 - 2020. Qua gần 3 năm tích cực chuẩn bị các điều kiện cần thiết, hoàn thiện các thủ tục, ngày 26/12/2019, Cục Sở hữu trí tuệ (Bộ Khoa học và Công nghệ) ban hành Quyết định số 6221/QĐ-SHTT về việc cấp Giấy chứng nhận đăng ký chỉ dẫn địa lý số 00079 cho cà phê và giao UBND huyện Đắk Hà quản lý chỉ dẫn địa lý này.

Theo đó, tên gọi mang chỉ dẫn địa lý “Đắk Hà” được bảo hộ cho sản phẩm Cà phê nhân và các dạng sản phẩm chế biến như cà phê hạt rang, cà phê bột và cà phê phin thuộc vùng chỉ dẫn địa lý cà phê “Đắk Hà” nằm ở độ cao 523 - 875m so với mặt nước biển, gồm các xã Đắk Mar, Ngọc Wang, Hà Mòn, Đắk Ui, Đắk La, Đắk Long, Đắk Pxi, Đắk Ngọc, Ngọc Réo, Đắk Hring và thị trấn Đắk Hà, thuộc huyện Đắk Hà.

Phát biểu tại buổi lễ, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Thị Nga chúc mừng và đánh giá cao những nỗ lực phấn đấu của UBND huyện Đắk Hà và các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc xây dựng thành công chỉ dẫn địa lý “Đắk Hà” cho

sản phẩm cà phê của huyện. Nhấn mạnh việc sản phẩm cà phê Đắk Hà nói riêng và các sản phẩm nông nghiệp nói chung trên địa bàn tỉnh được cấp văn bằng bảo hộ chỉ dẫn địa lý là vinh dự, đồng thời gắn liền với trách nhiệm gìn giữ, quảng bá danh tiếng, chất lượng sản phẩm của các cấp chính quyền, các nhà quản lý và người dân.

Đắk Hà được xác định là một trong 8 vùng trồng cà phê có sản phẩm ngon nhất Việt Nam với tổng diện tích trên **12.000 ha**. Việc Cà phê Đắk Hà được cấp chứng nhận bảo hộ Chỉ dẫn địa lý là tiền đề quan trọng giúp sản phẩm khẳng định được vị trí trên thị trường trong nước và quốc tế. Đồng thời, nâng cao trách nhiệm của người sản xuất, chế biến, kinh doanh đối với sản phẩm Cà phê của địa phương đảm bảo chất lượng và phù hợp các tiêu chuẩn được bảo hộ.



3. HUYỆN ĐẮK HÀ ĐÁNH GIÁ, PHÂN HẠNG SẢN PHẨM OCOP.

Trong 2 ngày, 22 -23/6, UBND huyện Đắk Hà phối hợp với Văn phòng Điều phối Chương trình xây dựng nông thôn mới tỉnh tổ chức đánh giá, phân hạng sản phẩm thuộc chương trình mỗi xã một sản phẩm (OCOP) huyện Đắk Hà đợt 1 năm 2020.

Có 7 sản phẩm của 6 chủ thể tham gia đánh giá, phân hạng trong đợt này gồm: Sản phẩm Cà phê bột Đắk Mar và sản phẩm cà phê nhân Đắk Mar của Hợp tác xã Thế hệ mới Đắk Mar, sản phẩm cà phê Vy Phú Hoàng của Cơ sở cà phê bột nguyên chất Vy Phú Hoàng, sản phẩm cà phê NoNi của Cơ sở chế biến cà phê Đỗ Văn Phương, sản phẩm cà phê rang xay DakMark của Công ty TNHH MTV Nguyên Huy Hùng, cà phê Hải Tinh của

Hợp tác xã Kiểu mới sản xuất Nông nghiệp và Dịch vụ thương mại Hải Tinh



và sản phẩm cà phê Sáu Nhung của Hợp tác xã Nông nghiệp, Sản xuất và Thương mại Sáu Nhung.

Các sản phẩm được đánh giá dựa trên các tiêu chí về chất lượng, khả năng phát triển thị trường, xã hội và môi trường; văn hóa, thẩm mỹ... Kết quả, có

6/7 sản phẩm đạt từ 55 - 92,5 điểm đủ tiêu chuẩn để gửi hồ sơ đề nghị Hội đồng đánh giá, phân hạng sản phẩm OCOP cấp tỉnh chứng nhận, xếp hạng sao.

Đây là lần đầu tiên huyện Đắk Hà tổ chức đánh giá, phân hạng để tìm kiếm, bồi dưỡng sản phẩm OCOP.

4. ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU HỘI CỰU THANH NIÊN XUNG PHONG HUYỆN ĐẮK HÀ LẦN THỨ III, NHIỆM KỲ 2019 – 2024.

Ngày 04/6, Hội Cựu TNXP huyện Đắk Hà tổ chức Đại hội Đại biểu lần thứ 3, nhiệm kỳ 2019 – 2024 với sự tham dự của 100 Hội viên.

Hội cựu TNXP huyện Đắk Hà được thành lập năm 2009 với trên 100 hội viên. Trong nhiệm kỳ 2014 – 2019, Huyện hội đã kết nạp mới 78 Hội viên, nâng tổng số Hội viên toàn huyện lên 252 Hội viên, tham gia sinh hoạt tại 06 tổ chức hội cơ sở.

Với vai trò, nhiệm vụ của mình, trong thời gian qua, Hội thường xuyên tuyên truyền, giáo dục truyền thống cách mạng, bám sát các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với hội viên và thế hệ trẻ. Đẩy mạnh các hoạt động nghĩa tình đồng đội, đồng viên, thăm hỏi các hội viên khó khăn trong cuộc sống. Trong 5 năm, hội đã phối hợp với các sở, ngành liên quan giải quyết 59 hồ sơ để hội viên được hưởng chế độ trợ cấp theo các Quyết định số 40, 104, 62... của Thủ tướng Chính phủ, nâng tổng số cựu TNXP trên toàn huyện được giải quyết chế độ chính sách là 152 người. Xây dựng 01 căn nhà Nghĩa tình đồng đội trị giá 30 triệu đồng; Vận động trên 100 triệu đồng từ các nguồn nguồn quỹ hỗ trợ, các nhà hảo tâm tặng quà Tết, các ngày lễ lớn cho 135 cựu TNXP có hoàn cảnh khó khăn. Đến nay, Hội xây dựng quỹ Nghĩa tình đồng đội được 395 triệu đồng cho các Hội viên có nhu cầu vay vốn phát triển kinh tế gia đình, cải thiện đời sống. Cùng với đó, Phong



trào thi đua “Cựu TNXP nêu gương sáng học tập và làm theo lời Bác”, phong trào “Cựu TNXP giúp nhau phát triển kinh tế” được triển khai hiệu quả. Góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Hội viên cựu TNXP trên địa bàn huyện.

Với những kết quả đạt được, trong 05 năm, Hội Cựu TNXP huyện Đắk Hà được Trung ương Hội cựu TNXP tặng 02 cờ thi đua xuất sắc; 05 bằng khen cho tập thể và 04 Bằng khen cho các cá nhân; UBND tỉnh tặng 01 Bằng khen và nhiều giấy khen các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong hoạt động công tác hội.

Tại Đại hội, các đại biểu đã biểu quyết thông qua Điều lệ Hội Cựu TNXP huyện Đắk Hà khóa 3, nhiệm kỳ 2019 – 2023; Bầu BCH Hội Cựu TNXP huyện Đắk Hà khóa 3 gồm 10 Ủy viên. UBND huyện Đắk Hà khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào công tác Hội giai đoạn 2014 – 2019.

II. VĂN BẢN, CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT:

1. CHÍNH THỨC BỎ CHẾ ĐỘ BIÊN CHẾ SUỐT ĐỜI VỚI VIÊN CHỨC TỪ NGÀY 01/7/2020.

Để chấn chỉnh tránh tình trạng chây ỳ, lười đổi mới và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, [Luật sửa đổi Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức](#) được Quốc hội thông qua chiều ngày 25/11/2019 có nhiều điểm thay đổi mới.

Với 88,2% phiếu tán thành, phương án về việc thực hiện hợp đồng làm việc với viên chức theo hướng “bỏ biên chế suốt đời” chính thức được thông qua.

Theo đó, vẫn giữ nguyên hai loại hợp đồng làm việc là không xác định thời hạn và xác định thời hạn. Tuy nhiên, hợp đồng không xác định thời hạn hay “chế độ biên chế suốt đời” chỉ còn được áp dụng với 03 trường hợp sau:

- Viên chức được tuyển dụng trước ngày 01/7/2020;

- Cán bộ, công chức chuyển thành viên chức;

- Người được tuyển dụng làm viên chức làm việc tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Đồng thời, đối với những viên chức mới trúng tuyển từ ngày 01/7/2020 thì đều phải ký hợp đồng làm việc xác định thời hạn với khoảng thời gian từ đủ 12 tháng đến 60 tháng.

Như vậy, việc sửa đổi, bổ sung quy định này hoàn toàn phù hợp với tinh thần của [Nghị quyết 26-NQ/TW](#) về công tác cán bộ. Tại Nghị quyết này, Bộ Chính trị nhấn mạnh sẽ tiến tới xóa bỏ hoàn toàn chế độ biên chế suốt đời với viên chức.



2. MỘT SỐ ĐIỂM MỚI CỦA LUẬT GIÁO DỤC NĂM 2019.

Ngày 14/6/2019, Quốc hội đã thông qua Luật Giáo dục 2019 để khắc phục những bất cập của Luật Giáo dục hiện hành, đáng chú ý phải kể đến 7 điểm mới mang tính đột phá sau:

1. Học sinh THCS được miễn học phí theo lộ trình

Học phí là khoản tiền người học phải nộp để chi trả một phần hoặc toàn bộ chi phí của dịch vụ giáo dục, đào tạo. Hiện nay, chỉ học sinh tiểu học trường công lập không phải đóng học phí. Tại Điều 99 Luật Giáo dục số

43/2019/QH14, học phí được quy định như sau:

- Miễn học phí đối với học sinh tiểu học trường công lập; trẻ em mầm non 05 tuổi ở thôn, xã đặc biệt khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng sâu, vùng xa, vùng bãi ngang ven biển, hải đảo.

Ở địa bàn không đủ trường công lập, học sinh tiểu học trường tư thục được hỗ trợ tiền đóng học phí, mức hỗ trợ do HĐND cấp tỉnh quyết định.

- Trẻ em mầm non 5 tuổi không thuộc đối tượng nêu trên và học sinh THCS được miễn học phí theo lộ trình do Chính phủ quy định.

2. Trượt tốt nghiệp THPT được xác nhận hoàn thành chương trình

Đây là quy định hoàn toàn mới của Luật Giáo dục 2019, học sinh học hết chương trình trung học phổ thông (THPT) đủ điều kiện dự thi tốt nghiệp nhưng không dự thi hoặc không đỗ tốt nghiệp thì được Hiệu trưởng nhà trường cấp Giấy chứng nhận hoàn thành chương trình giáo dục phổ thông.

Giấy chứng nhận hoàn thành chương trình giáo dục phổ thông được sử dụng để đăng ký dự thi lấy bằng tốt nghiệp THPT khi người học có nhu cầu hoặc để theo học giáo dục nghề nghiệp và sử dụng trong trường hợp khác.

Còn bằng tốt nghiệp THPT được cấp cho học sinh học hết chương trình THPT đủ điều kiện được dự thi tốt nghiệp và đạt yêu cầu, được Giám đốc Sở Giáo dục Đào tạo cấp bằng.

Như vậy, đã có sự phân biệt giữa công nhận hoàn thành chương trình THPT và bằng tốt nghiệp THPT.

3. Tốt nghiệp sư phạm không làm đúng ngành phải hoàn trả học phí

Theo khoản 4 Điều 99 Luật Giáo dục 2019, học sinh, sinh viên sư phạm được hỗ trợ tiền đóng học phí và chi phí sinh hoạt trong toàn khóa học thay vì không phải đóng học phí như hiện nay.

Đồng thời, nếu người được hỗ trợ tiền đóng học phí và chi phí sinh hoạt sau 2 năm tốt nghiệp không làm đúng ngành hoặc công tác không đủ thời gian quy định thì phải bồi hoàn kinh phí mà

Nhà nước đã hỗ trợ. Thời gian hoàn trả tối đa bằng thời gian đào tạo.

Sinh viên sư phạm được tuyển sinh trước ngày 01/7/2020 - ngày Luật Giáo dục năm 2019 có hiệu lực sẽ tiếp tục được áp dụng chính sách miễn học phí trước đây.

4. Nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên

Trình độ chuẩn được đào tạo của nhà giáo được quy định như sau:

- Giáo viên mầm non phải có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm trở lên;

- Giáo viên tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông phải có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên;

- Giảng viên đại học tối thiểu phải có bằng thạc sĩ.

Việc nâng chuẩn trình độ đối với những giáo viên nêu trên sẽ được thực hiện theo lộ trình.

5. Mỗi môn học được biên soạn nhiều loại sách giáo khoa

Sách giáo khoa thể hiện dưới dạng sách in, sách chữ nổi và sách điện tử. Mỗi môn học có một hoặc một số sách giáo khoa. Đặc biệt điểm b khoản 1 Điều 32 Luật Giáo dục năm 2019 khuyến khích xã hội hóa việc biên soạn sách giáo khoa.

Theo đó, Hội đồng quốc gia thẩm định sách giáo khoa do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo thành lập theo từng môn học, hoạt động giáo dục ở từng cấp học để thẩm định sách giáo khoa.

Hội đồng gồm: Nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục, nhà khoa học có kinh nghiệm, uy tín về giáo dục và đại diện cơ quan, tổ chức có liên quan. Trong đó, ít nhất 1/3 tổng số thành viên là nhà giáo đang giảng dạy ở cấp học tương ứng.

6. Sinh viên cử tuyển được bố trí việc làm sau tốt nghiệp

Chế độ cử tuyển vào trung cấp, cao đẳng, đại học được áp dụng đối với học sinh:

- Người dân tộc thiểu số rất ít người;

- Người dân tộc thiểu số ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn chưa có hoặc có rất ít cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số.

Nhà nước sẽ có chính sách tạo nguồn cử tuyển bên cạnh đó tạo điều kiện thuận lợi để các đối tượng này vào học trường phổ thông dân tộc nội trú và tăng thời gian học dự bị đại học.

Đáng chú ý, Luật Giáo dục mới quy định, người học theo chế độ cử tuyển có trách nhiệm trở về làm việc tại địa phương nơi cử đi học, được xét tuyển và bố trí việc làm.

7. Ấn định 3 trường hợp công nhận văn bằng nước ngoài

Văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp được công nhận để sử dụng tại Việt Nam trong trường hợp sau đây:

- Văn bằng do cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục đại học ở nước ngoài cấp cho người học sau khi hoàn thành chương trình giáo dục;

- Văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài đang hoạt động hợp pháp tại nước khác nơi cơ sở giáo dục đặt trụ sở chính cấp cho người học, được cơ quan có thẩm quyền về giáo dục của 02 nước cho phép mở phân hiệu, hợp tác, liên kết đào tạo;

- Văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài hợp tác tại Việt Nam cấp, thực hiện hoạt động giáo dục theo quy định về hợp tác, đầu tư về giáo dục.

Việc công nhận văn bằng giáo dục nước ngoài do nước ngoài cấp thực hiện theo quy định của Luật Giáo dục nghề nghiệp.

Luật Giáo dục 2019 sẽ có hiệu lực từ ngày 01/7/2020, thay thế Luật Giáo dục 2005 đã được sửa đổi, bổ sung tại Luật Giáo dục sửa đổi 2009, Luật Giáo dục nghề nghiệp 2014, Luật Phí và lệ phí 2017. Với 7 điểm mới của Luật Giáo dục trên đây sẽ có tác động tới nhiều đối tượng đặc biệt là giáo viên, sinh viên ngành sư phạm.

3. BA TRƯỜNG HỢP ĐIỀU CHỈNH BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 62.

Các trường hợp này được quy định cụ thể tại [Nghị định số 62/2020/NĐ-CP](#) về vị trí việc làm và biên chế công chức do Chính phủ ban hành ngày 01/6/2020 vừa qua.

Khoản 1 Điều 13 Nghị định này có nêu, việc điều chỉnh biên chế công chức trong cơ quan, tổ chức được xem xét trong các trường hợp:

- Cơ quan, tổ chức có thay đổi một trong các căn cứ:

- + Vị trí việc làm và khối lượng công việc của từng vị trí việc làm;

- + Mức độ hiện đại hóa về trang thiết bị, phương tiện làm việc và ứng dụng công nghệ thông tin;



- + Thực tế việc sử dụng biên chế công chức được giao;
- + Quy mô dân số, diện tích tự nhiên, số lượng đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã và đặc điểm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội nếu là cơ quan, tổ chức ở địa phương.
- Thành lập, tổ chức lại, giải thể cơ quan, tổ chức theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.
- Thành lập, giải thể, nhập, chia, điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp huyện.

Nghị định có hiệu lực từ ngày 20/7/2020.

III. CHUYÊN MỤC PHÒNG, CHỐNG “DIỄN BIẾN HÒA BÌNH”; “TỰ DIỄN BIẾN, TỰ CHUYÊN HOÁ”:

ĐẬP TAN CHIÊU TRÒ BỊA ĐẶT VỀ NHÂN SỰ ĐẠI HỘI ĐẢNG.

Từ trước thềm Hội nghị Trung ương (HNTU) 12 (khóa XII), đến nay, trên các trang mạng nước ngoài và một số tài khoản blog, facebook cá nhân... đã chủ ý đăng tải nhiều thông tin xuyên tạc, thất thiệt và cố tình suy diễn về công tác chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành (BCH) Trung ương nhiệm kỳ 2021-2026.

Các luận điệu hồ đồ quy chụp rằng, công tác chuẩn bị nhân sự Trung ương bị chi phối quyết định bởi “nhóm lợi ích” từ một bộ phận quan chức Trung ương, ép buộc vận hành theo một kịch bản đã được lên sẵn.

1. Mặc dù Đại hội XIII của Đảng đến đầu năm 2021 mới diễn ra, vậy mà, không biết từ nguồn tin nào, bằng cách gì, những kẻ hiềm khích, giả danh yêu nước đã sớm tung tin về kết quả của đại hội như thể họ là người trong cuộc, được có mặt tại nghị trường ở thì tương lai?

Từ đầu tháng 5-2020, không khó để tiếp cận các bài viết trên mạng xã hội nước ngoài tung tin đồn, suy đoán về “nhân sự tứ trụ” sẽ được Đại hội XIII của Đảng tín nhiệm tiến cử, lựa chọn. Có nghĩa, nhân sự cho các chức danh: Tổng Bí thư, Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch Quốc hội đã được định sẵn một cách thiếu dân chủ, khách quan, vì lợi ích nhóm trong CTCB. Tác giả của các bài viết nêu trên “lo rằng”, sự “quy



hoạch mặc định” ấy sẽ ảnh hưởng đến an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội, nhất là gây mất đoàn kết trong Đảng, do các phe cánh bày mưu tính kế, hạ bệ lẫn nhau... Cùng với đó, các bài viết còn chủ ý bôi nhọ danh dự, đòi tư và hạ thấp công trạng, đóng góp của các đồng chí lãnh đạo đương chức của Đảng, Nhà nước đối với sự nghiệp cách mạng; cố tình đưa ra các luận cứ cho thấy sự phân chia phe cánh, hình thành các đường dây đối lập trong nội bộ Đảng ở thời điểm trước và trong đại hội đảng.

Cần nhận diện đúng đắn rằng: Những thông tin nêu trên là hồng gây nhiễu loạn tình hình nhân sự trong Đảng, cố ý bôi nhọ tình cảm đồng chí, đồng đội

trong tập thể lãnh đạo của Đảng; mưu đồ hạ thấp uy tín của cán bộ lãnh đạo đương chức, vừa gây nghi kỵ, mâu thuẫn nội bộ, dẫn đến thiếu thống nhất, đoàn kết. Đây thực chất là một thủ đoạn hết sức nham hiểm, thâm độc. Bởi chính sự đoàn kết trong Đảng, đồng thuận trong xã hội là sức mạnh nội sinh để toàn đảng, toàn dân ta đi từ thắng lợi này đến thắng lợi khác; cũng là bức tường thành vững chắc đập tan mọi âm mưu chống phá cách mạng Việt Nam qua các giai đoạn lịch sử. Do vậy, không lấy gì làm khó hiểu khi các thế lực thù địch luôn lăm le chống phá cho kỳ được thành trì đoàn kết của Đảng ta!

Và sự bịa đặt trắng trợn ấy, ngay lập tức bị bóc mẽ, nhận diện, khi mà HNTU 12, khóa XII diễn ra thành công tốt đẹp, một lần nữa công khai rộng rãi chủ trương về công tác nhân sự Đại hội XIII của Đảng. Theo đó, việc giới thiệu quy hoạch cán bộ (QHCB) chiến lược được Trung ương Đảng, Bộ Chính trị khóa XII nhất quán xuyên suốt phương châm "làm từng bước, làm đến đâu chắc đến đó" với lộ trình cụ thể: Quy hoạch BCH Trung ương trước; sau đó làm quy hoạch tập thể Bộ Chính trị, Ban Bí thư và cuối cùng là quy hoạch các chức danh chủ chốt: Tổng Bí thư, Chủ tịch nước, Chủ tịch Quốc hội, Thủ tướng Chính phủ, chứ không tiến hành cùng lúc như những nhiệm kỳ trước đây.

Như vậy, xét theo tiến trình, đến HNTU 12, khóa XII, Trung ương chỉ mới xem xét, quyết nghị những vấn đề có tính định hướng lớn trong công tác nhân sự BCH Trung ương; thậm chí chưa bàn, quyết nghị đến nhân sự cụ thể giới thiệu dự bầu BCH Trung ương khóa mới, nên chưa thể đưa ra phương án nhân sự cụ thể cho các chức danh lãnh đạo Đảng, Nhà nước như những kẻ hiềm khích đã và đang lớn tiếng rêu rao, suy diễn, bịa đặt.

Xin nhắc lại một cách làm mới mẻ và khoa học như vậy của BCH Trung ương khóa XII để nhận diện rõ hơn về âm mưu, thủ đoạn tinh vi, xảo quyệt của những kẻ hiềm ác; nhận biết quy luật hoạt động chống phá có tính chất chu kỳ của các thế lực thù địch với những chiêu trò đổi trắng, thay đen, không từ bất kể thủ đoạn nào. Và tất nhiên, dã tâm của những kẻ thiếu kiến thức, sự hiểu biết thực tiễn sẽ khiến những luận điệu mà chúng phôi ra dư luận trở thành những chiếc gậy tự đập vào lưng chính mình, đúng như bài học “gậy ông đập lưng ông” mà người xưa đã chỉ dạy, cảnh báo cho những kẻ cố tình đi ngược lại đạo lý, quy luật hiển nhiên.

2. Ngoài trò hề quen thuộc nêu trên, trước HNTU 12, khóa XII, những kẻ hiềm khích còn suy diễn, cho rằng: Công tác quy hoạch và lựa chọn, giới thiệu cán bộ Trung ương khóa XIII lần này là do Trung ương lên sẵn kịch bản theo lối “chỉ mặt, điểm tên”, bắt buộc các cấp thực thi bằng các giải pháp dân chủ hình thức để “mị dân” và chỉ nhằm phục vụ lợi ích nhóm của một bộ phận quan chức cầm quyền.

Thực tế CTCB trong Đảng nói chung, công tác giới thiệu, lựa chọn QHCB chiến lược nhiệm kỳ Đại hội XIII nói riêng lại hiện hữu một bức tranh khác biệt và đối lập. Tất nhiên, những chủ trương lớn về CTCB do Trung ương ban hành, hoạch định và trực tiếp lãnh đạo, nhưng việc lựa chọn “hiền tài” được vận hành đồng bộ ở mọi cấp trên cơ sở phát hiện, giới thiệu của cấp ủy, tổ chức đảng từ cấp nhỏ nhất đến cấp đảng bộ trực thuộc Trung ương. Mới đây nhất, trong bài viết định hướng công tác chuẩn bị, tổ chức đại hội đảng các cấp và phát biểu khai mạc, bế mạc HNTU 12, khóa XII, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng cũng đều thẳng thắn chỉ rõ yêu cầu phải lựa chọn bằng được cán bộ đủ tiêu chuẩn cho Trung ương và phần việc

đó thuộc trách nhiệm của toàn Đảng, cả hệ thống chính trị và toàn xã hội.

Đặc biệt, với tinh thần làm việc nghiêm túc, HNTU 12, khóa XII vừa qua tiếp tục khẳng định tinh thần xuyên suốt của cả nhiệm kỳ Đại hội XII về hai nội dung, giải pháp hết sức quan trọng đối với công tác lựa chọn, phát hiện, giới thiệu nhân sự cho BCH Trung ương Đảng khóa XIII, đó là: Trao quyền lựa chọn, giới thiệu nhân sự Trung ương cho cơ sở và đảng bộ trực thuộc; đồng thời đề cao trách nhiệm, quy trách nhiệm đối với người tiến cử, đề cử cán bộ quy hoạch chiến lược.

Thực tiễn CTCB cũng minh chứng sống động cho tính đúng đắn của những giải pháp lớn ấy. Theo đó, dưới sự điều hành của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, trực tiếp là Ban Chỉ đạo xây dựng QHCB cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021-2026, tập trung cao điểm vào tháng 11-2018, 100% đảng bộ các tỉnh, thành phố và cơ quan, đơn vị, địa phương trực thuộc Trung ương đã tổ chức tốt hội nghị cán bộ chủ chốt để phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch BCH Trung ương khóa XIII.

Với tinh thần ủy quyền và đặt niềm tin đối với các đảng bộ trực thuộc Trung ương của BCH Trung ương đã thật sự mở ra cơ chế và điều kiện thuận lợi nhất để tất cả cấp ủy, tổ chức đảng vào cuộc với tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện nghiêm túc quy trình phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch ở địa phương, cơ quan, đơn vị theo 4 bước; quy trình rà soát, thẩm tra, phê duyệt quy hoạch ở Trung ương thực hiện theo 5 bước.

Cũng tại các cơ quan, đơn vị, địa phương, hội nghị ban thường vụ, hội nghị cán bộ chủ chốt tỉnh, thành phố đều tiến hành bỏ phiếu giới thiệu nhân sự tham gia Trung ương khóa XIII. Kết quả lấy phiếu được tiến hành đúng quy trình, bảo đảm nguyên tắc với quan điểm đặc biệt coi trọng tiêu chuẩn giới thiệu vào

quy hoạch, coi trọng chất lượng, không vì cơ cấu, số lượng mà hạ thấp yêu cầu.

Đặc biệt, khi Trung ương trao quyền và gắn trách nhiệm đối với người tiến cử, đề cử giới thiệu cán bộ đã giúp đội ngũ cán bộ chủ chốt ở nhiều cơ quan, đơn vị đề cao trách nhiệm, thực sự nêu gương, kiên quyết chống mọi biểu hiện chạy chức, chạy quyền, chạy quy hoạch; không để có sự can thiệp không đúng nguyên tắc, sai thẩm quyền, thiếu trách nhiệm, trái quy định vào CTCB, nhất là quy trình giới thiệu QHCB chiến lược nhiệm kỳ 2021-2026.

Với quy trình chặt chẽ, kết quả giới thiệu nhân sự BCH Trung ương Đảng khóa XIII đến nay đã đáp ứng yêu cầu và tiến độ đặt ra. Những cán bộ được cơ sở “chọn mặt, gửi vàng”, góp tên vào danh sách đề nghị quy hoạch gửi về Trung ương, trở thành căn cứ quan trọng để BCH Trung ương xem xét, quyết nghị tại những hội nghị tiếp theo của BCH Trung ương khóa XII.

Như vậy, cách làm nêu trên cho thấy: BCH Trung ương là cơ quan tối cao thẩm định, xem xét, quyết nghị cuối cùng về nhân sự Trung ương khóa mới trên cơ sở lựa chọn, giới thiệu nhân sự cụ thể ở từng đảng bộ trực thuộc Trung ương. Hơn thế, việc chiêu mộ hiền tài cho Đảng, Nhà nước được Trung ương kêu gọi, khuyến khích toàn đảng, toàn dân phát hiện, giới thiệu để kịp thời bổ sung và sàng lọc, chứ không cứng nhắc về phương án, áp đặt về số lượng, chất lượng hay rơi vào nạn cửa quyền, mệnh lệnh theo lối áp đặt.

Điều đó càng khẳng định, những thông tin bịa đặt xoay quanh vấn đề nhân sự đại hội đảng thực chất là những thủ đoạn trá hình của các thế lực thù địch và đối tượng xấu sử dụng internet, mạng xã hội để chống phá Đảng, Nhà nước, hòng chia rẽ nội bộ trong Đảng và chia rẽ mối quan hệ công kích vào sự kiện chính trị quan trọng của toàn Đảng, toàn dân, toàn

quân ta, chống phá quyết liệt đại hội đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội XIII của Đảng. Thế nhưng, tất cả những chiêu trò

đó chỉ như chút bóng tối lập lờ, sẽ nhanh chóng bị ánh sáng sự thật đẩy lùi, xua tan!

IV. ĐỊNH HƯỚNG THÔNG TIN, TUYÊN TRUYỀN THÁNG 7 NĂM 2020.

- Tuyên truyền tổ chức các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước và địa phương trong tháng 7 năm 2020 (cụ thể chân trang); kết quả trong phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh của huyện, tỉnh và Trung ương trong sáu tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm trong quý III năm 2020; tiếp tục tuyên truyền những nhiệm vụ trọng tâm, đột phá của tỉnh, huyện trong năm 2020.

- Tiếp tục tuyên truyền, triển khai thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp; tập trung tuyên truyền kết quả đại hội đảng cấp cơ sở và nhất là công tác chuẩn bị, tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Đắk Hà lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020-2025; tuyên truyền, quán triệt các văn bản của Trung ương, tỉnh, huyện, trong đó tập trung nhất là tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" chuyên đề năm 2020 gắn với thực hiện NQTW4 khoá XII; tuyên truyền, phổ biến Chiến lược bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

- Tuyên truyền phòng chống dịch bệnh ở người và động vật, nhất là dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do chủng mới của virus corona Covid-19 gây ra, dịch bệnh sốt xuất huyết, dịch bạch hầu...; công tác tuần tra, kiểm soát, ngăn chặn và xử lý tình trạng khai thác, vận chuyển lâm sản, khoáng sản trái phép; cảnh giác với việc kinh doanh bán hàng đa cấp, hoạt động “tín dụng đen”, cho vay nặng lãi. Tập trung tuyên truyền đảm bảo vệ sinh môi trường trên địa bàn huyện; công tác đảm bảo hành lang an toàn giao thông đường bộ; chính sách an sinh xã hội; tuyên truyền ngăn ngừa việc sang nhượng đất trong đồng bào dân tộc thiểu số; tuyên truyền xã hội hóa làm đường giao thông nông thôn tại các xã, thị trấn; vai trò chủ thể của Nhân dân trong tham gia xây dựng NTM; sản phẩm đặc trưng của các xã, thị trấn trên địa bàn huyện; tuyên truyền Chỉ dẫn địa lý cho cà phê “Đắk Hà”

- Tuyên truyền các hoạt động đối ngoại của Đảng và Nhà nước; công tác đấu tranh chống âm mưu, hoạt động “Diễn biến hòa bình”, chủ quyền biển đảo, cảnh giác với việc phát tán tài liệu trái phép trên địa bàn huyện.

V. CHUYÊN MỤC HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH:

HIỆU QUẢ CỦA MÔ HÌNH NUÔI RUỒI ĐỂ CHĂN NUÔI SẠCH.

Dù cả gia đình ngăn cản, cũng như có không ít ánh mắt tò mò, nghi ngại của xóm giềng, ông Cao Đức Ấn (thôn 5, xã Hà Mòn, huyện Đắk Hà) vẫn bắt tay vào nuôi ruồi lính đen để làm thức ăn phục vụ chăn nuôi sạch. Hiệu quả đem lại đã cho thấy hướng đi đúng của ông Ấn.

Làm việc “diên khùng”

Dù đang thực hiện mô hình vườn, ao, chuồng (nuôi cá, trồng cà phê, cây ăn quả), nhưng ông Ấn vẫn luôn tìm tòi các

mô hình phát triển kinh tế bền vững. Năm 2018, tình cờ xem trên mạng xã hội, ông biết đến mô hình nuôi ruồi lính đen để làm thức ăn chăn nuôi. Tìm tòi, suy nghĩ, nghiên cứu kỹ, lại nhận thấy có

đủ nguồn lực (đất rộng, khí hậu phù hợp...), ông quyết tâm nuôi ruồi để làm thức ăn cho gà, cá. “Thay vì cho gà, cá ăn cám công nghiệp, tôi nuôi ruồi để lấy thức ăn cho chúng, phát triển theo hướng chăn nuôi hữu cơ, sạch, bền vững” - ông Ấn giải thích.

Vẫn biết ông Cao Đức Ấn là người hay mày mò, sáng tạo, làm những việc chưa ai làm đại trà, nhưng năm 2019, nghe chuyện ông chuẩn bị nuôi ruồi, ai nấy đều xua tay ngăn cản. “Ông này toàn làm việc “điên khùng”. Nuôi con gì không nuôi lại đi nuôi ruồi. Nuôi ruồi cho ô nhiễm môi trường, ảnh hưởng đến khu dân cư”. Người ta nói tôi như vậy - ông Ấn chia sẻ.

Vợ ông - bà Phan Thị Hồng Nhung - luôn ủng hộ ông thực hiện các mô hình, nhưng lần này, bà cũng nhất quyết ngăn cản. Thậm chí, bà còn gọi điện về quê, nhờ người nhà cùng tác động để dừng ngay việc làm “điên khùng” của chồng.

Mặc kệ mọi người ra sức ngăn cản, tìm hiểu kỹ càng, ông Ấn vẫn quả quyết thực hiện. “Ai nói gì kệ, tôi không phân bua, giải thích, để kết quả chứng minh” - ông Ấn bảo vậy.

Suy nghĩ kỹ, ông đặt mua trên mạng 2 lạng trứng ruồi lính đen với giá 6 triệu đồng. “Lúc đấy tôi cũng nóng vội. Chuồng trại chưa chuẩn bị, kinh nghiệm chưa có, nên tôi thất bại. Trong quá trình vận chuyển, do nhiệt độ quá cao, 2 lạng trứng chết sạch. Tôi mất 6 triệu đồng” - ông Ấn nói.

Không bỏ cuộc, rút kinh nghiệm lần đầu, khoảng tháng 9/2019, sau khi chuẩn bị chuồng trại đảm bảo, ông tìm vào Đồng Nai tham quan, học tập kinh nghiệm nuôi ruồi. Trong 1 tuần, ông học các kỹ thuật chăm sóc, phòng trị bệnh, cách ủ, ấp trứng... Có thêm những kiến thức cơ bản và kinh nghiệm từ thực tế, ông tiếp tục mua 2 lạng trứng ruồi đem về ấp trứng.

Ấn với ruồi, ngủ với ruồi”



Không như lần đầu, lần này, sau khi mua trứng về, ông bỏ vào khay ủ trứng. Khoảng 2 ngày 3 đêm, trứng nở ra ấu trùng. Với kinh nghiệm học được, ông sử dụng cám (loại cám cho gà con) hòa với nước rồi rải lên khay để cho ấu trùng ăn. Sau khi ủ 4-7 ngày, ấu trùng to bằng đầu tăm, ông cho vào máng và sử dụng các loại bã đậu, thức ăn dư thừa để nuôi. Khoảng 20-25 ngày tuổi, ấu trùng đen dần, chuyển thành nhộng đen và đóng kén. “Lúc này ấu trùng hóa thành những con sâu đen và mình ngưng cho ăn. Và khoảng thời gian tầm 1 tuần tiếp theo nó sẽ thành ruồi và tiếp tục đẻ trứng” - ông Ấn chia sẻ.

Đã chuẩn bị sẵn tâm lý, thời gian đầu, vừa làm, vừa học để rút kinh nghiệm nên ông Ấn dành hầu hết thời gian vào đàn ruồi. Sáng, mở mắt ra, ông đã chạy xuống chuồng, kiểm thức ăn nuôi ấu trùng, chuẩn bị khay đựng trứng... quần quật đến tối mới lên nhà.

“Thời gian đầu, tôi không dám đụng vào, khiếp lắm! Lúc đấy, một mình ông ấy chăm sóc, ăn cũng nghĩ đến ruồi, ngủ cũng nghĩ đến ruồi. Nhiều lúc, nửa đêm đang ngủ ông còn chạy xuống xem đàn ruồi. Thấy ông quá quyết tâm, hơn nữa, nhìn đàn ấu trùng, nhộng ruồi mãi thành quen, hết sợ, tôi mới phụ giúp ông” - bà Nhung nhớ lại.

Ròng rã mấy tháng trời, mỗi lần làm, ông lại rút kinh nghiệm dần. Lần nuôi sau tốt hơn lần nuôi trước, cứ thế, thay vì mua trứng như ban đầu, ông đã tự ủ trứng và gây giống thành công.

Chi ít, thu nhiều

Vì ấu trùng ruồi lính đen có thể ăn nhiều thứ nên việc nuôi hầu như không tốn chi phí (trừ chi phí mua cám gà con giai đoạn đầu). “Ấu trùng của ruồi lính đen có thể phân hủy hầu hết các loại rác hữu cơ cũng như phân gà, phân heo... Chính vì vậy, phân gà thải ra đến đâu, ấu trùng xử lý hết đến đó. Ngày trước, việc chăn nuôi gà còn gây mùi hôi khó chịu, từ ngày nuôi ruồi lính đen, hoàn toàn không còn mùi hôi thối. Với những đặc điểm trên, người ta còn ứng dụng việc nuôi ruồi lính đen trong nông nghiệp và xử lý chất thải sinh hoạt” - ông Ấn cho biết.

Bên cạnh việc “dọn” vệ sinh môi trường, ấu trùng ruồi lính đen dùng làm thức ăn chăn nuôi gà, cá giúp tiết kiệm đến 50% chi phí so với nuôi bằng cám công nghiệp. “Qua làm thử nghiệm, 1 lạng trứng sẽ nở ra được khoảng 100 kg ấu trùng. Tôi trộn ấu trùng ruồi lính đen với bắp để cho khoảng 300 con gà ăn. Nếu như trước đây nuôi bằng cám công nghiệp, 1 ngày tôi mất 400 ngàn đồng tiền cám thì bây giờ khi dùng ấu trùng ruồi lính đen, tôi chỉ mất chi phí khoảng 200 ngàn đồng, mà hiệu quả hơn rất nhiều” - ông Ấn nói.

Ông Ấn còn cho hay, theo các nghiên cứu, ấu trùng ruồi lính đen trước

giai đoạn hóa nhộng có thành phần dinh dưỡng cao (khoảng trên 40% protein, 10% chất béo và 5% canxi). Chính vì hàm lượng chất dinh dưỡng cao, gà, cá ăn ấu trùng mau lớn và sức đề kháng cao. Ông cho biết, đàn gà nhà ông nhanh lớn, khỏe mạnh, không bị bệnh phần lớn là nhờ ăn ấu trùng ruồi lính đen.

Không chỉ có vậy, xác ruồi lính đen sau khi đẻ trứng được tận dụng làm thức ăn cho gà, cá; làm phân bón hữu cơ cho cây trồng. Tiếng lành đồn xa, từ việc lo ngại việc nuôi ruồi lính đen tác động xấu đến môi trường, một số hộ chăn nuôi tại huyện Đắk Hà đã xuống tận nhà ông Ấn “mục sở thị” và làm theo.

Thay vì bán với giá 3 triệu đồng/1 lạng trứng, ông Ấn chỉ bán cho người dân với giá 1,5 triệu đồng. Cùng với đó, ông còn tận tình hướng dẫn cách làm chuồng trại, cách chăm sóc...

“Nuôi ruồi lính đen vừa là mô hình làm sạch môi trường chăn nuôi, vừa là mô hình chăn nuôi kinh tế được nhiều địa phương ở các tỉnh triển khai, nhưng ở Đắk Hà, gia đình tôi triển khai đầu tiên. Sắp tới, tôi cũng có hướng nhân rộng thêm. Bây giờ thì không ai nói ông Ấn “điên, khùng” nữa rồi. Nếu ai muốn học hoặc làm, tôi sẵn sàng giúp đỡ” - ông Ấn cười vui vẻ.

HOÀI TIẾN